



可持续发展报告
2015



目录



MEMBER OF
**Dow Jones
Sustainability Indices**
In Collaboration with RobecoSAM



Hang Seng Corporate
Sustainability Index
Series Member 2015-2016
CHANNEL NEWSASIA
SUSTAINABILITY RANKING ↑

封面: 位于迈阿密市Brickell City Centre的Climate Ribbon™

行政总裁寄语
主要成就
我们的业务
实践可持续发展:
迈阿密新地标: Brickell City Centre
对环境的承诺
对员工的承诺

4
5
7
15
24
39

对社区的承诺
全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引
企业会籍、奖项及殊荣
统计数据摘要
核实声明
全球报告倡议组织索引
香港交易所《环境、社会及管治报告指引》索引

48
60
63
70
74
75
82



2015年对太古地产而言，又是令人振奋的一年。

四月，街区式购物中心成都远洋太古里隆重开幕。紧随其后，The House Collective旗下第三间酒店「博舍」开业。在迈阿密，我们继续致力发展公司于美国的首个综合发展项目Brickell City Centre，并在香港推出旗下首个沿岸住宅项目WHITESANDS。

这只是我们2015年的部分重点项目。公司现时的物业组合包括办公楼、零售、住宅、酒店及综合发展物业，遍及香港、中国内地（北京、成都及广州）和美国（佛罗里达州迈阿密）。

在持续拓展业务的同时，我们亦时刻谨记可持续发展对公司长远成功发展的重要性。

在《可持续发展报告2015》中，我们分享了公司近期采取的多项可持续发展创新措施，并以Brickell City Centre项目的Climate Ribbon™为例，阐述我们在发展大型城市项目时秉持以人为本、综合全面的设计理念（请参阅「[实践可持续发展](#)」）。

除了上述创新发展，年内，我们亦积极在公司内部投放资源，以提升可持续发展表现。

具体来说，我们投放更多资源于员工培训及系统提升，进一步将可持续发展元素融入所有业务范畴及各业务部门的日常营运中。

我们亦通过与内、外部持份者的交流，以了解持份者的关注点及期望。我们在交流中聆听不同持份者的意见，包括我们的员工、租户、公司业务发展所在地的社区人士，以及非牟利机构。公司高级管理团队亦以他们的意见作为基础，展开了为期数月的策略规划、检讨及制定全新的可持续发展策略（请参阅「[成都可持续发展策略工作坊](#)」）。

管理公司业务时，我们将继续着眼长远未来发展，并制定可持续发展策略，详细列明2030年前公司在管理环境、社会及经济影响方面的愿景和目标。我们将于2016年完成制定有关策略，并十分期待与各持份者分享公司的可持续发展计划。

我们必须与时俱进，不断提升公司的可持续发展表现。无论是在成都设计发展项目、还是在佛罗里达州与商业伙伴及当地社群的合作，我们的表现都会给公司业务所在社区的环境及在区内生活、工作以至游玩的人们带来影响，而如何将这些影响减至最低亦关乎公司长远发展的成败。我们深知这是一项艰巨的挑战，也正因如此，作为一个企业，我们更要敢于变革、不遗余力地作出必要的改变，甚至超越各方所望。

展望2016年，我们将继续于香港、中国内地及美国稳步发展业务。我们深信，公司于2015年在可持续发展方面做出的努力，必将于未来获得更多创新成果，为公司旗下物业组合的长远发展带来裨益。

感谢阅读《可持续发展报告2015》，欢迎就报告内容提出宝贵意见，协助我们不断提升可持续发展表现。



太古地产行政总裁
白德利

行政总裁寄语



1 获纳入全球及地区 主要可持续发展指数

太古地产获纳入「道琼斯可持续发展亚太指数」及「恒生可持续发展企业指数」。

5 与太古汇租户订立 「绿色宣言」

太古汇与四名办公楼租户签订谅解备忘录，承诺推行一系列绿色措施。

2 迈阿密新地标： **Brickell City Centre**

Brickell City Centre综合发展项目为大型可持续城市发展创新项目，当中包括Climate Ribbon™等多项绿色建筑设计。

6 参与「马蹄蟹保育计划」 推广海洋保育

太古地产为香港海洋公园保育基金「马蹄蟹保母计划」的首位企业合作伙伴。

3 2020 年 节能宣言

我们透过多项措施制定及提升节能目标及策略，包括加强实践「2020年节能宣言」，为旗下物业组合设定进取的年度节能目标。

7 两大绿色建筑项目 为香港树立典范

「太古坊一座」及位于九龙湾的另一座新办公楼项目均采用多项创新环保元素，并于建筑设计中融入生命周期概念。

4 太古地产荣获 「安全改善项目大奖」金奖

太古城中心技术团队凭借创新的临时通风屏障，于第十四届香港职业安全健康大奖中夺得「安全改善项目大奖」金奖。

主要成就



我们的 业务

太古地产一直秉持诚信为本、独具创见、高瞻远瞩及注重质量的核心价值，致力提升投资项目的长远价值，务求在业务营运中履行对环境、社会及经济的责任。

经调整基本溢利
为港币
73.1
亿元

股东应占综合溢
利为港币140亿
元

成都远洋太古里
荣获城市土地学会

2015 全球 卓越 奖

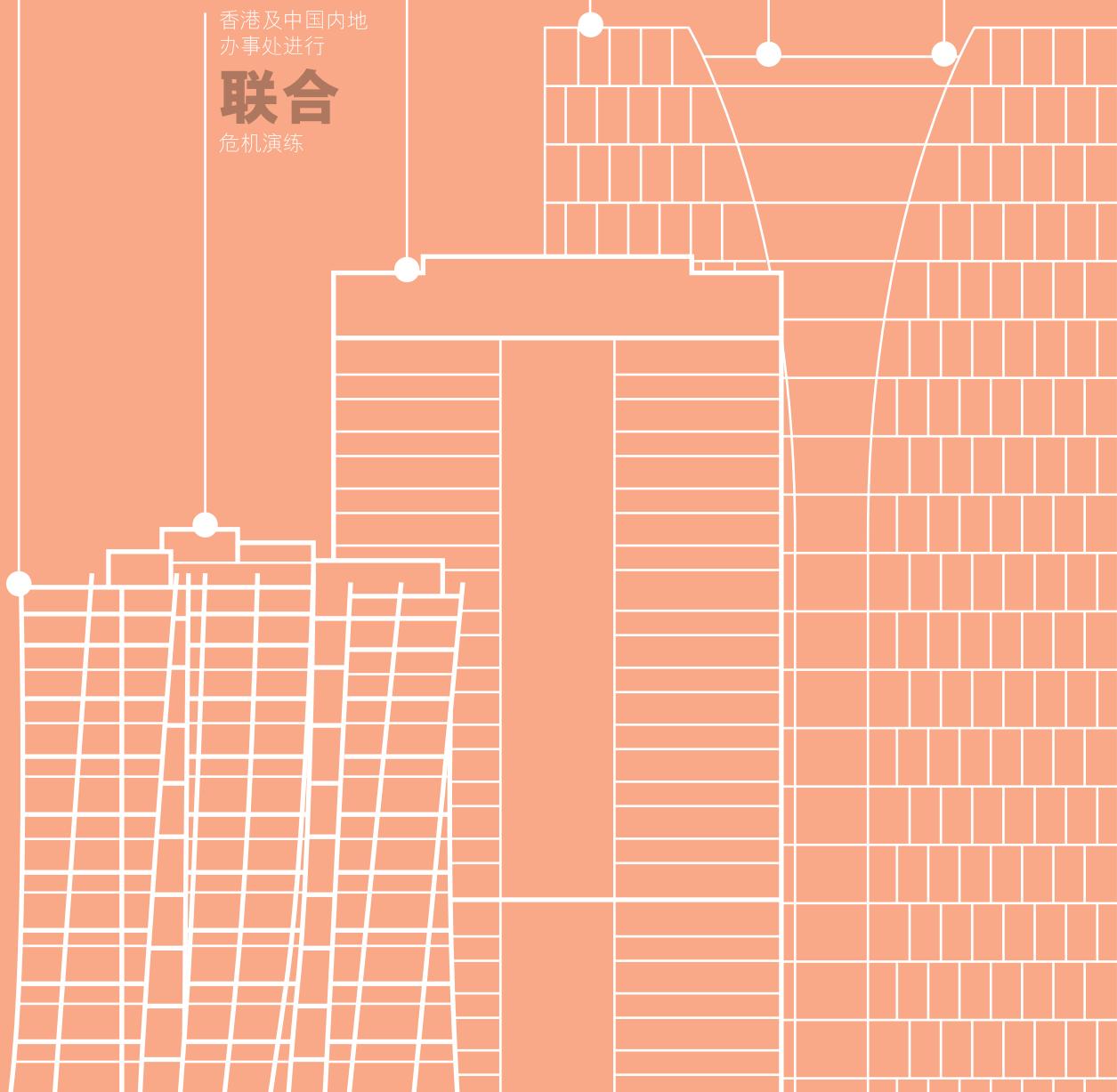
可持续发展策略
工作坊制定

全新
可持续发展框架

推行
环保
采购监测系统

太古地产获纳入
三大
全球及地区可持
续发展指数

香港及中国内地
办事处进行
联合
危机演练



无论是发展新项目、还是改造现有建筑，我们都充分考虑社区人士的健康、安全和福祉，致力减少项目对周边环境的影响。

关于太古地产

太古地产于1972年在香港成立，发展及管理优质办公楼、零售、酒店及住宅物业组合，专注于在交通枢纽的优越地段发展综合物业项目，于香港、中国内地及美国均有投资。太古地产在香港联合交易所主板上市。

有关公司业务策略、营运及财务表现详情，请参阅《[2015年报告书](#)》。

太古地产获纳入三大全球及地区可持续发展指数

2015年，我们在可持续发展方面作出的长期投资及承诺，获得多项肯定。

2015年8月，太古地产获纳入「恒生可持续发展企业指数」成份股，该指数包括30间企业可持续发展表现卓越的香港上市公司，并参考独立评估结果挑选。

2015年9月，太古地产获纳入「道琼斯可持续发展亚太指数」。该指数由标普道琼斯指数及可持续投资专业机构RobecoSAM评定，通过追踪标普全球市场指数中600间澳洲、香港、日本、韩国、纽西兰、新加坡及台湾的大型企业，挑选出可持续发展表现最突出的20%纳入成份股。指

数共评估超过1,800间公司，当中仅有九间香港上市公司获纳入亚太指数成份股，而太古地产是跻身该指数「房地产」类别的三间发展商之一。

2015年10月，我们在《2015年Channel NewsAsia可持续发展排名》的100间入围企业中名列第17位，这些企业分别来自香港、中国内地、印度、印尼、马来西亚、菲律宾、新加坡、南韩、台湾、泰国及日本。排名主要评估企业在环境保护、社会责任及企业管治等方面的表现。



Hang Seng Corporate
Sustainability Index
Series Member 2015-2016



业务策略

作为香港及中国内地领先的综合商用物业发展商、业主及营运商，我们的策略目标是持续缔造长远价值。

为实现这一目标，无论是发展新项目、还是改造现有建筑，我们都将可持续发展作为核心策略，并充分考虑社区人士的健康、安全和福祉，致力减少项目对周边环境的影响。

可持续发展方针及架构

我们积极履行可持续发展承诺，务求在业务决策中兼顾对社会、经济和环境的影响。我们将可持续发展措施融入项目发展的各个阶段，涵盖构思、规划、设计、采购、建造、营运以至拆卸或改建。

我们的《[可持续发展政策](#)》提供一个全面的框架，并以《[环保政策](#)》、《[能源管理政策](#)》、《[健康及安全政策](#)》与《[供](#)

《[营商行为守则](#)》为指引，有助我们审慎管理商业决策中涉及的环境、社会和经济方面的风险和机遇。

可持续发展督导委员会负责监察公司的表现，评估在商业决

策过程中对社会、经济及环境带来的风险与回报。委员会成员包括所有核心部门代表。



成都可持续发展策略工作坊

近年来，我们的业务持续增长，所处的营商环境亦有所变化。有见及此，我们在2015年全面检讨公司的可持续发展策略，包括与外部持份者进行交流探讨、召开内部会议和焦点小组座谈会，与公司中、高层管理人员对话，深入探究未来的发展趋势。2015年6月，我们在成都举行高级管理人员工作坊，专注构想可持续发展策略。

我们亦邀请专业咨询公司及包括行政总裁在内的多名高级管理人员参与一系列主题工作坊，一同检视公司现行的可持续发展策略及行动计划。我们现正制定新的可持续发展策略，并与太古地产各部门通力合作，务求将新策略进一步融入业务营运之中。

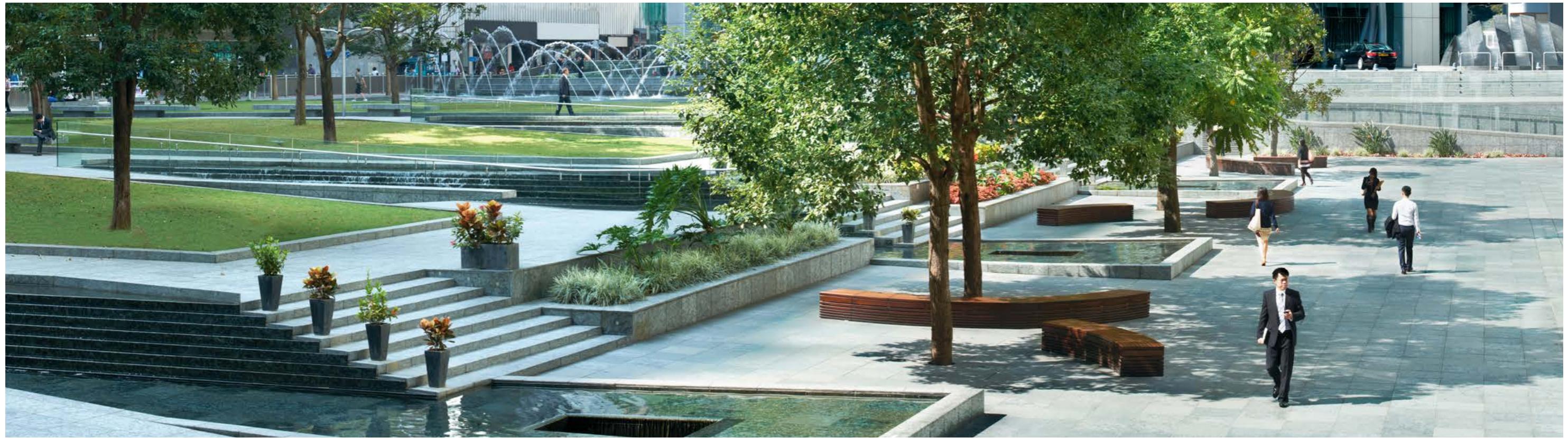
企业管治

我们恪守严谨的专业操守，坚持以廉洁诚实、公开透明及竭诚尽责的方式行事，藉此实现公司的长远目标。董事局是太古地产的管治单位，负责策略性领导及控制公司与附属机构，维持和制定完善的企业管治实务，并作出重大决策，为

股东创造最大价值，同时慎重考虑各持份者的利益，包括员工、业务伙伴及社群。

太古地产已制定《[企业管治守则](#)¹》，列明公司的企业管治实务。

¹ 有关《企业管治守则》详情请参阅《2015年报告书》。



风险管理

由于盈利在某种程度上是企业成功应对业务风险所得的回报，因此我们的风险管理系统旨在管理而非消除可能引致业务未能达标的风。我们制定企业风险管理框架，并以此指引商业决策，我们深明有效的风险管理是持续增长和获利的关键，因此一直谨慎行事。

为应对业务中断风险，我们于1997年推出「业务恢复计划」，以于发生危急事件时保持高效的危机规划及执行能力。我们亦通过流动应用程式及数码平台简化汇报系统，以确保危机处理相关方能更及时有效地沟通。香港及中国内地办事处亦于2015年3月进行联合危机演练。

为确保合规及保持一致的风险管理方针，我们编制业务合规手册²，并对香港以外的物业组织者规范进行修订，以配合当地的需求及合规要求。

公平经营实务

我们一直严格遵守《企业行为守则》列明的原则，要求公司及员工秉持专业操守及维持企管治标准，并妥善处理与员工、业务伙伴和业务所在社区之间的关系。我们以诚实公平的原则营商，绝不作出政治捐献，也要求所有员工遵守法规，并申报供货商或客户的馈赠（广告或宣传用的象征性礼品除外）。我们在交易中尊重产权（包括知识产权），同时要求员工遵守业务所在地有关收集、持有、处理、披露及使用个人资料的法规，尊重私隐，并将于业务过程中获得的个人资料保密。年内公司并没有发现任何贪污事件。

公司的市场推广及传讯资料均严格遵守政府规定及业界指引，包括《一手住宅物业销售条例》、香港地政总署预售楼花同意方案及香港地产建设商会的自我规管制度。我们欢迎各方意见，并为所有股东、客户、供货商、承建商及员工提供公开的沟通渠道。

以客为尊

我们在发展及管理物业时克尽己任，致力保障客户的健康、安全及私隐，并设立清晰的沟通渠道，提供优质服务。公司亦鼓励员工以尽责及尊重的准则待客，竭诚提供卓越的客户服务。

为确保客户及租户健康舒适，我们制定环境管理计划及清晰的指引，以监察旗下物业的室内空氣质素及饮用水质，同时采取广泛措施以降低施工及装修工程的噪音，将对环境及周边社区的影响减至最低。

「神秘顾客计划」及「六星级服务计划」

为全面提升公司旗下各物业组合的客户体验，我们推行「神秘顾客计划」，以评估部分香港物业内前线员工的客户服务表现；我们亦制定「六星级服务计划」，服务质素确保统一，并为香港住宅物业的前线员工提供培训及指导。

² 业务合规手册的内容涵盖各项风险，包括业务及公共健康风险。



成都远洋太古里荣获城市土地学会

「2015全球卓越奖」

2015年6月，成都远洋太古里荣获城市土地学会颁发「2015全球卓越奖」，成为全球十个得奖项目之一。城市土地学会为涵盖不同行业别的房地产论坛，为业界领袖和政策制定者提供交流意见、信息及经验的开放平台。

「全球卓越奖」旨在表彰综合表现优秀的地产发展项目，除设计优良外，评估条件亦包括领导角色、对社区的贡献、创新性、公私营合作、环境保护、对社会需求的响应及财务运营能力等。

成都远洋太古里座落于成都市繁华的商业区中心地带，是一个总楼面面积约114万平方呎的开放式、街区式零售项目，毗邻建于十二世纪的千年古刹大慈寺，以创新设计巧妙融合川式建筑风格和现代建筑技术及材料。

成都远洋太古里融入多项可持续发展设计特色，包括



在建筑物外墙和屋檐装设遮光板和雨水收集系统，同时采用计算机仿真技术进行流体力学分析以改善四周的微气候。项目亦取得能源与环境设计先锋评级社区发展（LEED Neighbourhood Development）金级认证，以及中国绿色建筑二星级别认证。



MOUNT PARKER RESIDENCES

荣获三项设计大奖

位于鲗鱼涌的住宅项目MOUNT PARKER RESIDENCES年内勇夺三项设计大奖，包括《Interior Design》杂志「年度最佳设计奖」（「住宅大堂／休憩空间」组别）、亚太区室内设计大奖的公共空间「十佳设计」奖，及亚洲建+设大奖中的「最佳机构／公共空间」组别优异奖。

供应链

我们与供货商携手减低对社会及环境的影响。我们与香港及中国内地的供货商订立合约时，会把《供货商行为守则》纳入合约，规定供货商必须遵守公司的可持续发展标准。我们按照《供货商行为守则》监察供货商在合规、强迫劳动、童工、健康安全、环境、薪酬及工时、人权、分包商管理、专业操守及汇报等范畴的状况。

推出环保采购监测系统

我们于2015年推出环保采购监测系统，以履行对环境的承诺。物业管理系统特别增设新功能，追踪采购指定办公室用品、屋宇装备和建筑材料的过程，确保招标以至采购也符合环保原则。为持续监察环保采购的效果，系统亦会就采购项目设定一系列环保准则，例如是否已取得环保标签或认证。我们将利用收集的数据检讨公司各业务领域的环保采购表现，以作改进。于2015年，我们监察六种建筑物料的采购情况，当中66%或港币700万元为环保产品。

Feast餐厅选用环保海鲜

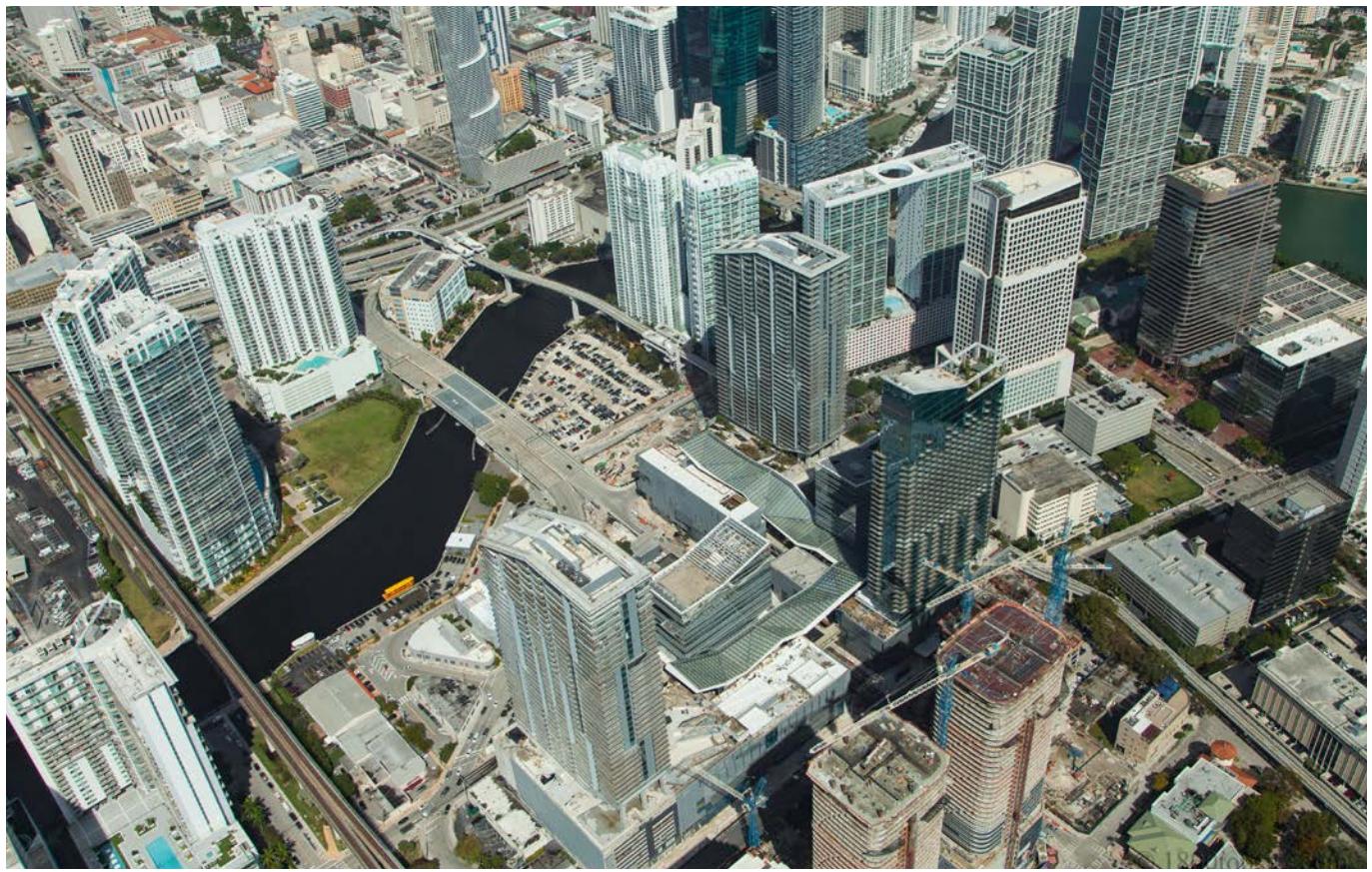
2015年夏季，香港东隅酒店内的全天候餐厅Feast响应世界自然基金会香港分会举办的「环保海鲜周」，与逾百间餐厅一同推出环保海鲜菜单，向大众推广环保海鲜。

Feast亦于2015年11月为「健康海鲜节」推出环保海鲜菜式。活动由本港非牟利机构海洋复原联盟、海洋管理委员会及水产养殖管理委员会合办，这些组织主要负责制定可持续海产的全球标准及认证项目。



实现
可持续发展

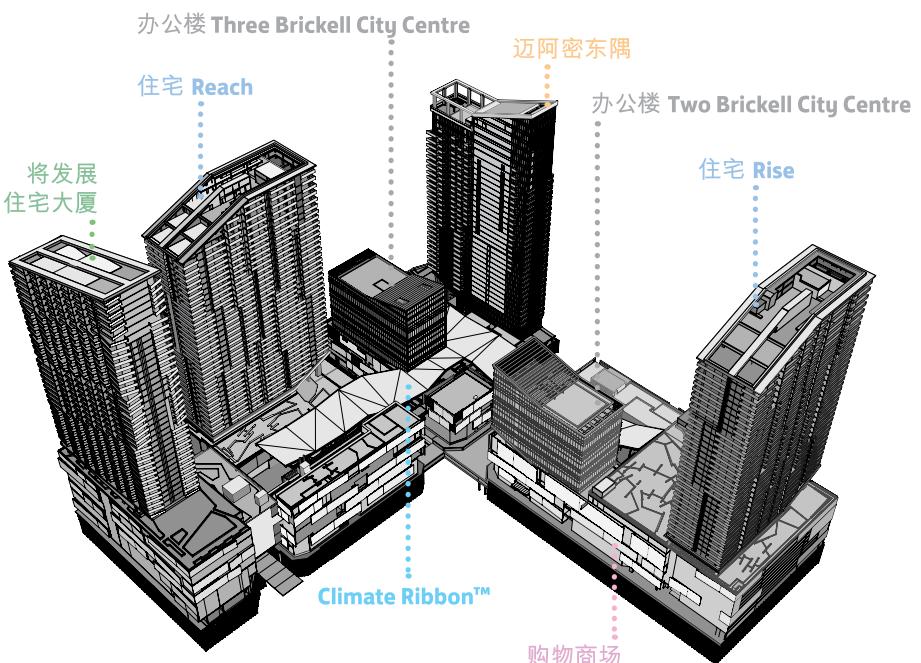
迈阿密新地标：
Brickell City Centre

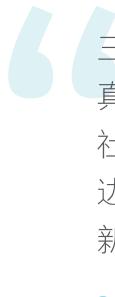


Brickell City Centre

Brickell City Centre位于南佛罗里达州迈阿密市国际商贸金融区的中心地带，占地540万平方呎，包括办公楼、住宅、酒店、零售及娱乐空间，预计于2016年开幕。Brickell City Centre融入多项环保建筑设计，不但缔造独特的购物体验，更设有创新的地下停车场，并与Metromover轻铁站相连，交通便利，发展为迈阿密市中心的活力社区。

- 两座豪华公寓式住宅大厦Reach及Rise，共提供780个单位
- 太古酒店旗下休闲式商务酒店迈阿密东隅
- 两座办公楼Two Brickell City Centre及Three Brickell City Centre，共提供超过26万平方呎的优质办公空间
- 占地50万平方呎的购物中心，涵盖购物、餐饮及公共休憩空间
- 面积达10万平方呎的Climate Ribbon™，可改善公共空间的微气候





三十多年来，太古地产一直以社区为本，锐意于迈阿密市Brickell区的中心地带塑造真正的市中心，Brickell City Centre便应运而生。我们在发展及建造项目时，积极履行社会责任及实践可持续发展，为项目融入Climate Ribbon™及绿化天台，持续改善周边的社区环境，并获得能源与环境设计先锋评级认证。我们致力为迈阿密市注入全新活力，并以此为荣。

Swire Properties Inc. 总裁
Stephen Owens



Climate Ribbon™为行人步道提供遮挡，以改善公共空间的微气候

大型可持续城市发展创新项目

揉合可持续元素、社区联系及全新购物体验的典范

太古地产扎根迈阿密三十多年，与当地社区关系密切，Brickell City Centre项目正体现我们与迈阿密建立的长久联系及对可持续设计的承诺。Brickell City Centre配备完善的行人步道和公共交通网络，并以节能表现出色的环保建筑、公园和绿化空间为设计特色，力求令整个项目达至能源与环境设计先锋评级社区发展金级认证。

此综合发展项目除提供让人安居乐业的生活环境，更缔

Brickell City Centre 荣认可为「明智开发」发展项目

2015年2月，Brickell City Centre获Smart Growth Partnership认证为「明智开发」发展项目。Smart Growth Partnership积极在南佛罗里达州推广可持续发展绿色宜居社区，只有

符合明智开发原则的发展项目才可获得认证。评估准则包括用水及能源效益、公共空间的运用、交通网络便捷度、步行设施及社区参与度等。



零售面积超过50万平方呎

造舒适写意的游览及购物体验。崭新的可持续发展设施Climate Ribbon™以精钢、玻璃及帆布构成中央走廊，连接室内外空间，透过采用自然光及自然通风，营造舒适宜人的微气候。

Climate Ribbon™贯彻Brickell City Centre以人为本的设计理念，以面积达48.4万平方呎的行人步道连接不同楼层，加上露天公共空间、热闹的迎街商铺和绿树成荫的行人步道，成为全美最适合步行游览的项目之一。

交通网络

除了方便行人的设计，Brickell City Centre亦与周边的行人步道、单车径和公共运输系统相连，包括周边巴士站、迈阿密导览车站、邻近的铁路服务及直达项目内的Metromover轻铁站。双层地下停车场横跨整个项目的地库，腾出地面空间，方便管制交通。

社会经济影响

Brickell City Centre项目施工历时四年，每年创造约1,700个建造业职位，落成后亦创造约3,700个直接及2,500个间接职位。自2012年动工至2015年底竣工期间，项目共向迈阿密市缴纳约540万美元从价税、100万美元停车场附加费年度收入，以及610万美元许可费和影响费，亦向迈阿密戴德县缴纳960万美元年度从价税及120万美元影响费。



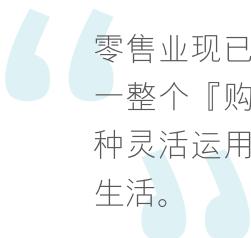
图片仅为效果图

项目内的Metromover轻铁站能直接通往其他地点



图片仅为效果图

创新独特的理想环境



零售业现已进入新时代，购物消闲体验不再局限于『商场』内，而是延伸至一个『购物区』。街道引领人流穿过街区来到商铺，构成城市的脉络。这种灵活运用街道的方式，在实践可持续发展原则之余，亦缔造更理想的都市生活。

Arquitectonica, 迈阿密
美国建筑师协会首席建筑师
Bernardo Fort-Brescia
2016年3月

环保建筑认证及成果

Brickell City Centre项目计划于2016年取得能源与环境设计先锋评级的社区发展认证。根据项目内六座建筑的环保表现，预期两座住宅大厦、两座办公楼及酒店将获得金级认证，购物中心可获得银级认证。

项目内所有建筑物均设有节能系统，并采用配备双层隔热玻璃的节能窗户及其他节能机械装置，预计最少可节省10%用电量³。

预计项目将减少35%管道系统用水量⁴，每年节省近2,100万加仑饮用水。此外，项目只种植耐旱植物，并安装高效灌溉系统，善用从Climate Ribbon™及屋顶收集的雨水。

我们在项目施工期间采用多项可持续发展措施，包括采购及使用环保建材及产品。承建商亦竭力减少运往堆填区的建筑废料。

³与美国冷冻空调协会标准90.1-2007比较。 ⁴根据美国政府于1992年颁布的《能源政策法》及《国际统一管道规范》。



起伏有致的遮光板组成线条流畅的棚架天幕(Eneta Attaii摄)

Climate Ribbon™

Climate Ribbon™是由钢铁、玻璃及帆布组成的高架棚架，覆盖购物中心的主要行人步道并连接项目各个部分，同时改善公共空间的微气候。

这项设计创新的特色建筑能够改善项目所在地面对的各样天气状况，为Brickell City Centre的户外空间提供足够面积的天然遮篷和屏障，同时保持通风。

太古地产与Arquitectonica及巴黎建筑设计事务所Hugh Dutton Associés合作，充分考虑项目营造的微气候，并主导整个设计过程。项目设计历时数年完成，成功以一个综合方案解决了项目面对的多个复杂气候问题。



Climate Ribbon™ 不但连接项目内各建筑物，更可遮挡阳光及增加自然通风

“ Climate Ribbon™ 不仅是技术上的创举，更是人类与自然共生共存的典范，寓意平和谦逊、和谐写意。”

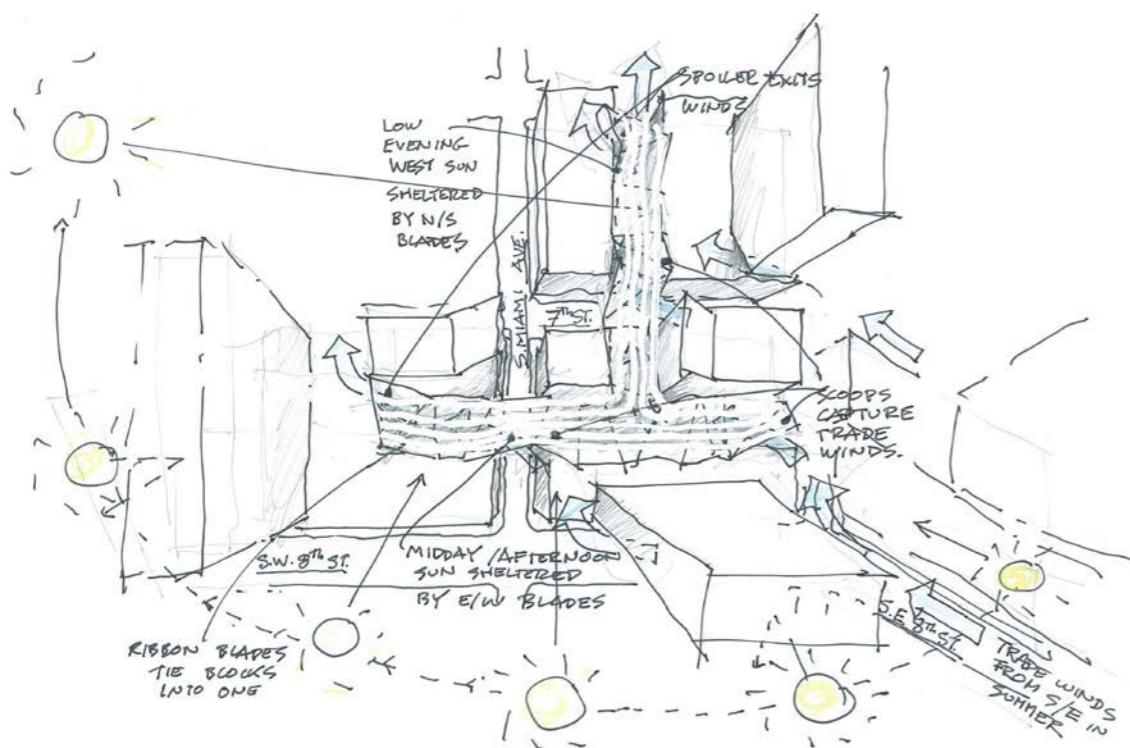
Hugh Dutton
Hugh Dutton
2015年12月



购物中心、酒店、办公楼及住宅大厦之间以10万平方呎的钢铁及玻璃棚架相连

落实整体设计后，设计团队以数码技术及模型进行定量及定性模拟测试，监察气流、全年日照轨迹及降雨量，从而确定 Climate Ribbon™ 的理想安装位置及结构，以发挥最佳的作用。 Climate Ribbon™ 不但能遮挡阳光、加强通风及收集雨水，亦为

购物中心提供自然采光，保持开阔景观。



Brickell City Centre 内通风及日照效果初期草图



遮挡阳光

Climate Ribbon™ 能为游人遮挡阳光，同时提供充足的自然采光及开阔景观，令迈阿密的蓝天触手可及。独特的结构更有效避免商铺、通道、餐厅及咖啡店的露天座位被阳光直射。

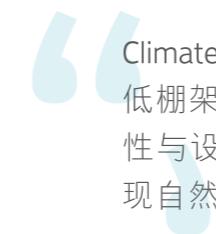
设计团队利用立体模型仿真一年四季的日照轨迹，计算不同季节的日照角度，以及建筑物位置对各区域日照的影响。根据此模型，团队再调整 Climate Ribbon™ 每片扇叶的最佳角度和位置，确保光影平衡适当，以被动式设计减少能源消耗。



清风小径

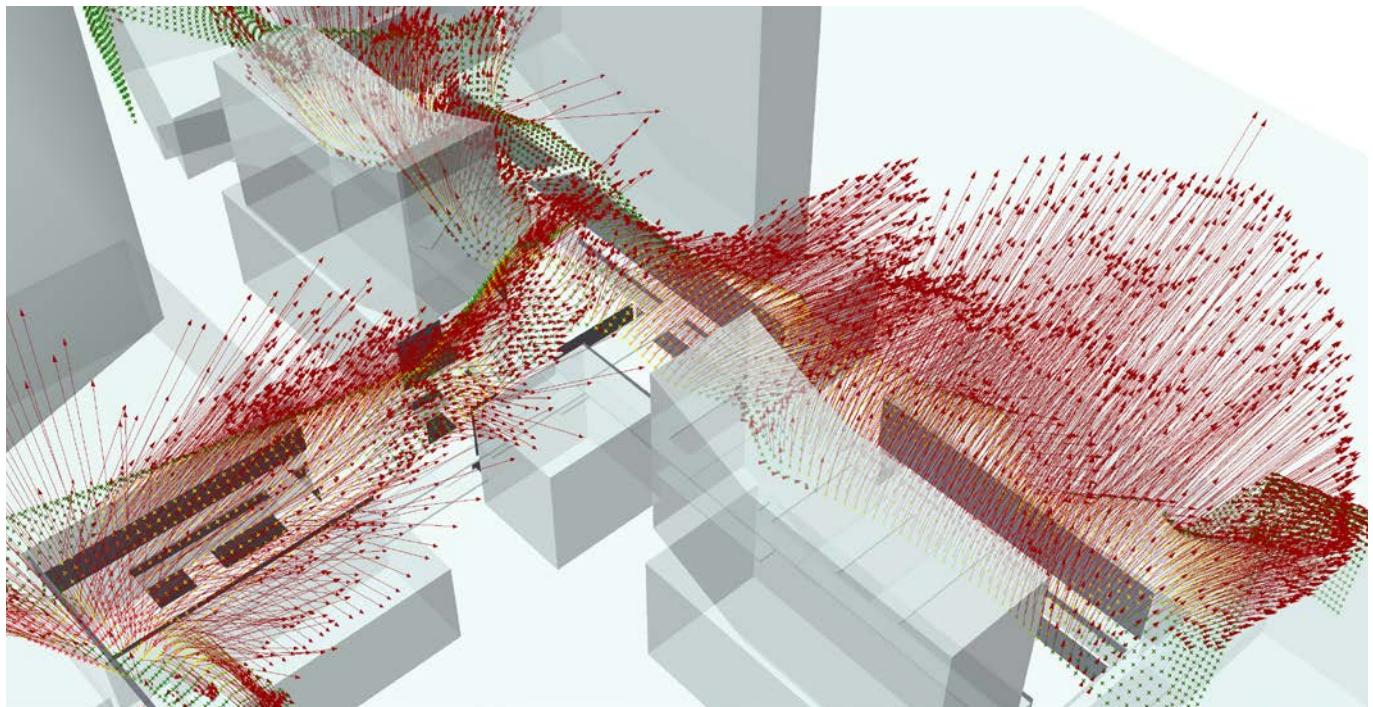
Climate Ribbon™ 通过将比斯坎湾的自然海风引入 Brickell City Centre，带来自然凉风。

设计团队利用立体模型，分别在项目东西两端设置风斗及扰流板，将海风引入主要行人步道，提升空气流通，保持凉爽。设计团队亦在完成 Climate Ribbon™ 结构后进行多项测试，确保设计能够抵挡暴风雨。



Climate Ribbon™ 的外型设计能够引入海风，无需使用耗能机械，利用自然的力量降低棚架下的温度和湿度，堪称可持续发展策略的典范。Climate Ribbon™ 兼具功能性与设计感，不但能阻挡阳光、引入自然风，其外型亦立体流畅、充满诗意，体现自然之美。

Arquitectonica, 迈阿密
美国建筑师协会首席建筑师
Bernardo Fort-Brescia
2016年3月



设计模拟全年的日照轨迹，以调整棚架角度，从而提供最佳的遮阳效果

为测试Climate Ribbon™ 调控温度的效果，以及棚架下方及整个项目的微气候，太古地产于2013年与擅长设计舒适环境及高效建筑的工程顾问公司RWDI合作。RWDI于报告中列出热舒适指数(SPMV)，表明「与户外环境比较，Climate Ribbon™ 下的公共空间在夏季的热舒适度比附近的行人步道更佳，主要由于Climate Ribbon™ 能有效阻挡阳光，保持良好通风。」

收集雨水

Climate Ribbon™ 的另一个重要作用是收集雨水。流线形表面能将雨水引流至多个收集点的水箱，作灌溉植物之用。

在Brickell City Centre的最后设计阶段，太古地产委托卡迪夫大学客观地检讨项目的环保表现。我们运用一系列分析方法评估项目的环保表现，当中包括Climate Ribbon™ 的成效，结果证明Brickell City Centre的环保设计概念行之有效，亦有改进的空间。

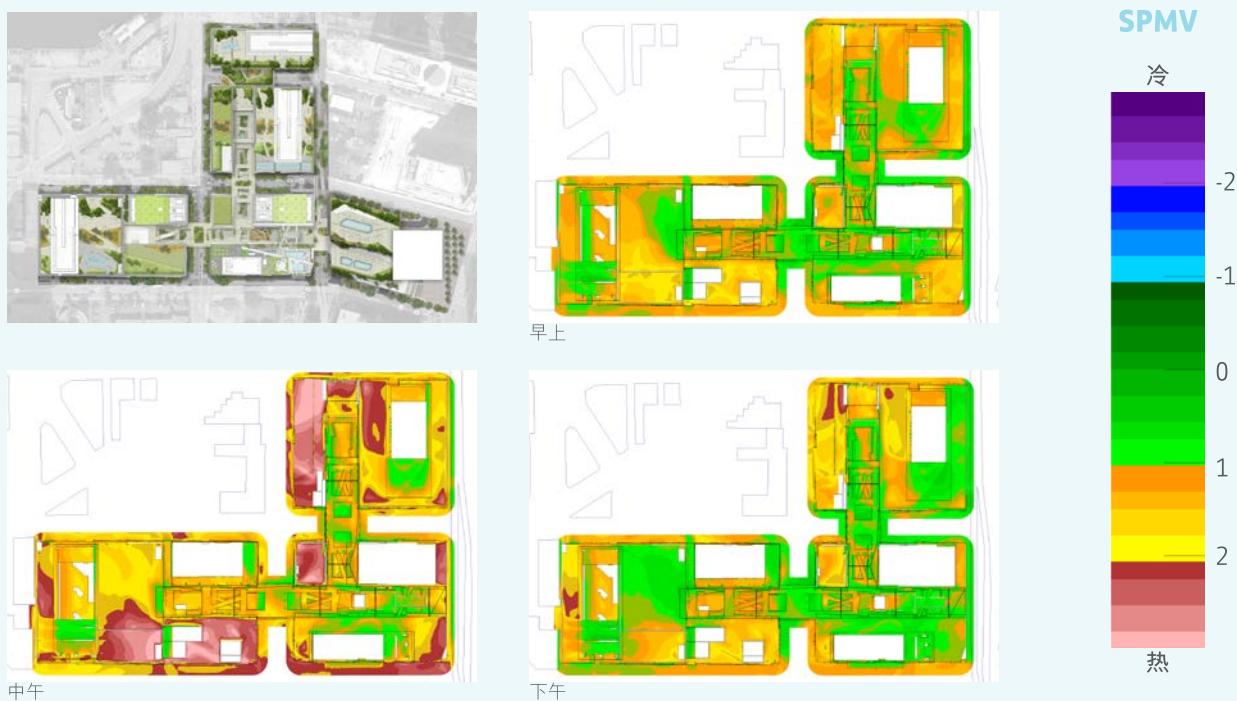
卡迪夫大学建筑学院
首席教授、可持续发展检讨专家
Phil Jones 教授
2016年4月



随着Brickell City Centre于2016年开幕，Climate Ribbon™将会成为迈阿密的城市新景观。Climate Ribbon™以至整个Brickell City Centre项目的设计、开发及兴建，皆彰显三地团队为实现共同的愿景精诚合作。各方运用各自领域的专业知识，合作发展出外型与功能兼备的Climate Ribbon™，以及与其相连的建筑结构。

如何量度半开放空间的热舒适度？

预测平均表决（SPMV）是一项热舒适度指标，综合湿度、温度、风速、日照及人类活动水平等因素，预测行人的舒适程度。此指标清楚显示Climate Ribbon™下的空间温度舒适。





对环境 的承诺

我们主要从两方面履行对环境的责任，不仅将可持续发展原则及最佳实践融入业务营运中，更乐于与业界分享经验和知识。

「太古坊一座」

及九龙湾办公楼
项目按照建筑物
的使用周期实践
可持续发展

公司全球物业组
合中
69%*

已获得绿色建筑
认证或临时认证

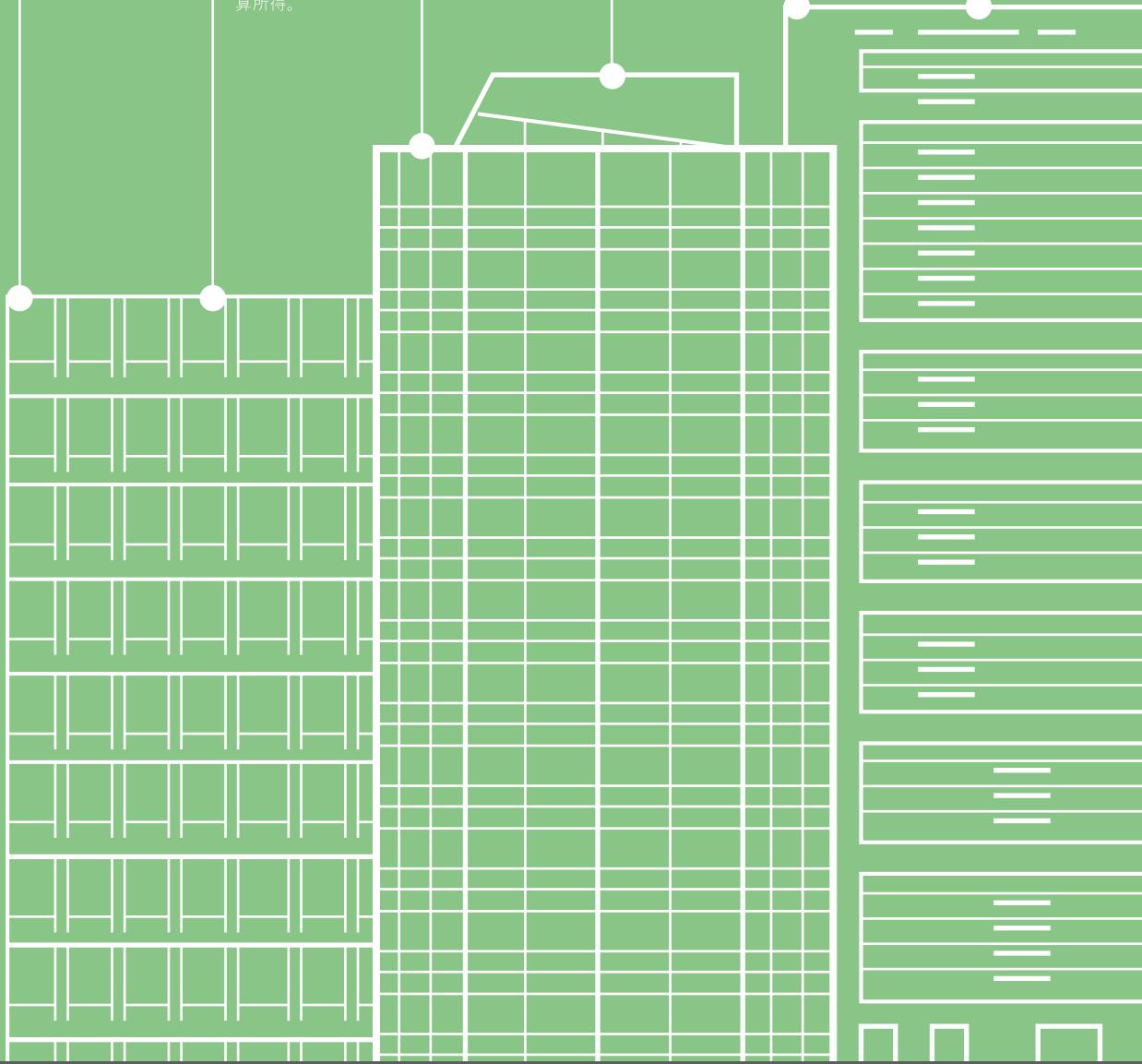
*根据总楼面面积计
算所得。

新版2020年节能
宣言订立节能新
目标：每年减少
6,400万
千瓦小时能源消
耗

签署绿色宣言
的租户合共租
用太古汇
49%
办公空间

「太古坊一座」
成为香港
首座
使用三联供系统
的商厦

公司香港商厦共
回收
2,845
吨废物



我们将环保因素融入决策过程、业务管理及企业文化之中，并致力提高持份者的环保意识。我们通过环境、健康及安全数据库，监察业务营运对环境带来的影响，从而改善公司的环保工作。

我们亦继续与顶尖学府合作进行建筑能源研究，设立能源效益及其他环保措施的新标准。

节能目标及成果

香港

我们的温室气体排放主要来自香港物业组合的用电⁵，因此我们自2001年起设立完善的能源数据库，以持续监察及分析有关数据，并制定进取的节能目标及实践策略，务求减少用电。此举令我们在2001至2015年间总楼面面积增加16%的同时，能源消耗大幅减少16%。

我们多管齐下实现节能目标，包括为物业安装高效能制冷机、采用空调控制装置、改用更具能源效益的照明设施，同时亦安装附传感器的照明控制系统，根据时间、光暗程度和使用情况调节亮度或开关，以及按照ISO 50001国际标准设立能源管理体系⁶。为加强员工及租户的节能意识，我们亦举办宣传活动，鼓励零售及办公楼租户调低制冷需求，从而减少能源消耗。

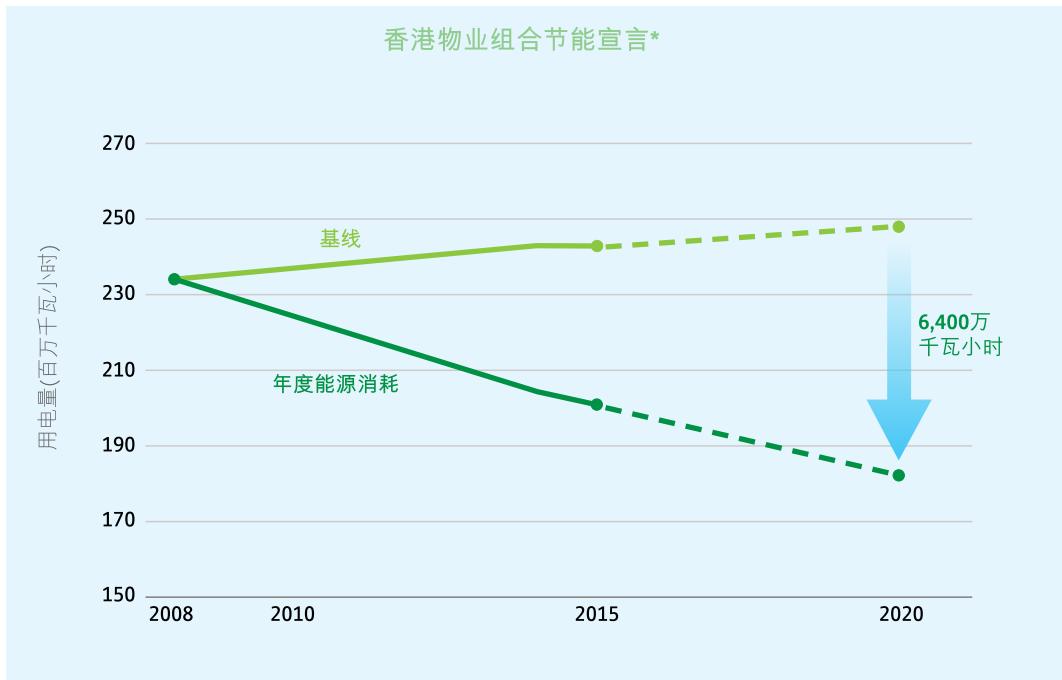
由于我们已实现初期节能目标，因此公司重新检视香港物业组合的「2020年节能宣言」，并根据2008年制订的基准，订立更进取的节能目标，务求于2020年前每年减少6,400万千瓦小时能源消耗。



* 能源消耗指建筑物的用电量

⁵ 2015年香港物业组合用电为1.89亿千瓦小时，约相等于147,571吨二氧化碳当量。

⁶ ISO 50001:2011 能源管理体系协助机构制定能源管理系统，以提升能源使用效率。



2015年，我们继续于香港物业组合推行多项节能措施，包括在办公楼及商铺安装更具能源效益的LED灯和T5型光管，并配备时间控制器及用户或光线传感器。此外，我们开始更换太古坊和太古广场的旧制冷系统，涉及制冷量合共超过1.5万冷冻吨，新制冷系统的性能系数提升约30%。太古城中心的逆流式冷却塔亦已更换成节能表现更佳的横流式冷却塔。

随着2001年至2015年的能源消耗减少，香港物业组合同期的能源使用强度亦从每年每平方米218千瓦小时减少近28%至每年每平方米158千瓦小时⁷。



支持政府节能目标

香港环境局于2015年5月公布《香港都市节能蓝图2015~2025+》，分析本地能源使用情况，并制订相关政策、策略及行动计划，以达致新的节能目标。由于建筑物占香港用电量的90%，我们将持续检讨节能目标，为香港的节能计划出一分力。

⁷ 能源使用强度是常用能源消耗指标，以楼面面积为单位，量度每单位楼面或每生产单位的年度能源使用量。

* 能源消耗指建筑物的用电量

建筑物表现数据管理

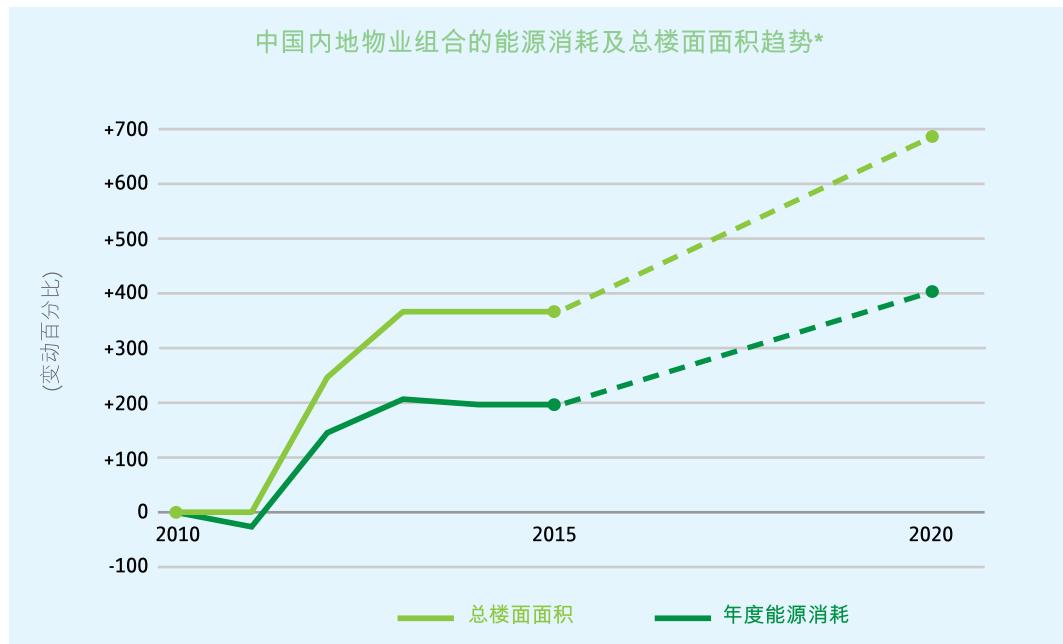
为令香港物业组合的能源管理工作取得最佳成效，我们投资超过港币400万元建立建筑物表现数据管理系统，包括于2012年设立完善的能源数据库。数据收集系统每日收集超过2,000万项物业数据，我们会定期分析数据，以深入了解物业的能源消耗，寻找节能方法，例如为冷却塔安装变频控制器及按需求控制通风系统。



中国内地

在公司首个内地投资项目北京三里屯太古里启用后，我们由2010年起根据持续收集一年的能源消耗数据，积极减少中国内地物业组合⁸的能源消耗。随着公司持续拓展中国内地物业

组合，我们以各项目首个完整年度的能源消耗数据为基础，于2015年订立整体节能目标，务求于2020年前每年节省2,300万千瓦小时能源消耗⁹。在2010年至2015年期间，中国内地物业组合的能源使用强度从每年每平方米156千瓦小时减少近36%至每年每平方米101千瓦小时。



* 能源消耗指建筑物的用电量

⁸中国内地物业组合指办公楼及零售物业，不包括酒店。

⁹北京三里屯太古里、广州太古汇、北京颐堤港及成都远洋太古里可分别由2010年、2012年、2013年及2016年起提供全年能源数据。



三里屯太古里及太古汇取得 ISO 14001 认证

ISO 14001标准列明环境管理系统的要求，指导机构提升环保表现、履行合规责任及达成环保目标。我们的香港物业组合于2014年获得ISO 14001认证，三里屯太古里及太古汇亦于2015年取得认证，肯定其于环境管理方面的卓越表现。



成都远洋太古里进行测试及调试

为确保成都远洋太古里的制冷及供暖系统和主要设备有效运作，工程团队于2015年持续进行测试和调试程序。系统会因应不同程度的制冷及供暖需求而调整运作模式，以提

颐堤港一座天台安装太阳能电池板

颐堤港技术服务部于2015年12月在颐堤港一座天台安装太阳能发电系统，预计每年可为颐堤港提供20,290千瓦小时电力。

升能源效益。我们亦与清华大学紧密合作，进行测试和调试程序（请参阅「与清华大学持续合作」）。

* 能源消耗指建筑物的用电量

废物管理

我们致力在旗下物业的设计、建造、以至日常管理等范畴积极减废。为有效管理废物，我们透过环境、健康及安全数据库监察20多种废物的回收工作，亦提供合适的废物及回收再造容器及设备，同时举办推广回收再造与重用的计划和活动，鼓励租户及顾客参与。



十年废物管理策略

我们参考香港环境局的《香港资源循环蓝图2013—2022》，于2012年为旗下香港商用物业拟订十年废物管理策略，并成立废物管理专责小组，制定及监察最佳营运措施、合作策略及行动计划。专责小组由公司的技术统筹及可持续发展部与物业组合管理团队组成，通过定期与租户会面，阐述我们的废物管理策略，令各方的减废目标保持一致。

减废证书

我们在完善十年废物管理策略之余，废物管理专责小组亦通过香港环保卓越计划下的减废证书，制定全年减废及回收再造目标。该计划旨在鼓励香港企业及机构积极减废，并肯定其付出的努力。

专责小组制定的短期目标包括增加特定物料的回收再造比率（如纸张、玻璃和光管）、采购获森林管理委员会认

证的百分百再造厕纸、增加厨余回收比率，以及推行发泡胶回收计划。以上目标已于太古广场、太古坊、太古城中心、东荟城及香港东隅实行。

太古广场、太古坊、太古城中心及东荟城的减废效果卓越，更于2015年获颁最高级别「卓越级」减废证书。2015年，公司减少2,845吨的废物运往堆填区。

2015年，我们于太古广场、太古城中心及太古坊进行全面的废物审核，向清洁承办商和租户进行问卷调查及访问，亦进行实地考察。预计东荟城的废物审核将于2016年完成，以帮助我们收集及分析废物来源数据，制定减废及回收策略，落实十年废物管理策略。

香港东隅绿色圣诞

于2015年12月，香港东隅连续第三年呈献绿色圣诞布置，以300个循环再造酒箱制成迷你村庄，并用旧酒塞制成小树，酒店天台酒吧亦以回收塑料瓶盖制成两棵圣诞树，打造环保圣诞。



厨余循环再造

太古城中心及太古坊： 厨余循环再造合作计划

2015年12月，太古地产邀请太古城中心及太古坊的22间食肆参与由香港环境保护署举办的「厨余循环再造合作计划」。计划为期六个月，旨在推广良好的厨余管理实务，让商户认识厨余源头分类及循环再造。在计划期间，参与食肆使用指定的收集箱将厨余分类，以便环境保护署回收。于2015年12月收集的厨余总量达20吨。



太古汇：堆肥机

2015年11月，我们于太古汇的中央垃圾房安装一台厨余分解机，结合热能及细菌活动，每次可处理多达300公斤的有机废物。分解机运作两个月后，共制造约365公斤有机肥料，用于物业的园艺绿化。

颐堤港及三里屯太古里废油循环再造

于2015年9月至12月，我们于颐堤港及三里屯太古里推行废油循环再造计划，共回收约3,140公斤废油再造成生物柴油。

香港东隅：粮食救兵

香港东隅酒店员工与本地学生义工合作，以「粮食救兵」的身份探访本地街市，收集未能售出的食物进行回收再造，分发给有需要的人士。

水资源

我们积极管理旗下物业组合的用水量，致力提升用水效益。我们亦在旗下物业采取多项节水措施，包括安装自动水龙头、采用自动冲水洗手盆及便盆，以及安裝量度设施以监察用水量。



「齐来节水十公升」活动

除了每年举办节水比赛，鼓励员工节约家居用水，我们亦在2015年响应水务署举办的「齐来节水十公升」活动。参与员工可免费获赠水龙头节流器，帮助他们实现每天最少节水十公升的目标，培养良好的节水习惯。

绿色建筑评级计划

我们致力为新项目取得备受公认的第三方绿色建筑认证，包括香港建筑环境评估法、建筑环境评估法绿色建筑楼宇标签及能源与环境设计先锋评级，为持份者提供比较的基准，亦协助租户申请各类认证。我们并致力为项目取得最高评级，务求树立榜样，鼓励业界实践可持续发展。

我们的投资及买卖物业组合（办公楼、零售及住宅）中，69%* 已获得绿色建筑认证或临时认证¹⁰。



2015年取得的绿色建筑认证

绿建环评

DUNBAR PLACE	铂金级
九龙湾新九龙内地段第6312号办公楼发展项目	暂定铂金级
Swire Leadership Centre	暂定铂金级
大屿山第750号住宅发展项目	暂定银级

能源与环境设计先锋评级

「太古坊一座」	铂金级前期认证 (2009年结构体能源与环境设计先锋评级)
成都远洋太古里	金级认证 (2009年社区开发能源与环境设计先锋评级)

中国绿色建筑设计标识

成都远洋太古里

中国绿色建筑设计标识二星级认证

*根据总楼面面积计算所得。

¹⁰只计及建筑环境评估法于1996年推出后兴建且太古地产拥有最少一半业权的建筑物。

个案研究： 九龙湾办公楼发展项目

我们现正于九龙湾兴建一座甲级商厦，总楼面面积约55.5万平方呎，预计于2017年启用，项目已取得绿建环评暂定铂金级认证。

项目采用一系列环保措施，包括建造相当于工地面积约40%的绿化区。

项目亦会使用生物柴油发电系统，将废弃食油转化成可再生能源。生物柴油发电系统每年可将大约90,067升的生物柴油转化为约377兆千瓦小时电力。

在施工过程中，我们利用工地挖掘工程产生的海床沉积物，制成水泥稳定材料，用作填补桩帽、地底系梁和地基边缘的空隙。循环再用海床沉积物的好处众多，包括减少海洋污染。建造工程将挖掘出约350立方米的海床沉积物，并于地盘贮存和搅拌，稳定后的填料将用于地基和底层结构工程，减少对环境的影响。

屋宇设备装置在预制及组装后才运往工地，并采用环保方式制作以减少废物，同时维持工作场所的空气质素、减低火灾风险和改善工地安全。

项目亦采用多种智能科技，包括智能泊车应用程式和智能升降机系统，通过安装于入口闸机的装置，控制升降机的目标楼层，提升运作效率，更方便使用。





个案研究：「太古坊一座」

过去30年，太古地产将太古坊改造成充满活力的综合发展项目，包括楼面面积超过900万平方呎的办公楼、购物中心、酒店和住宅。

随着太古坊不断发展，太古地产继续进行改造工程。2014年，我们展开太古坊重建项目，将可增加约200万平方呎的甲级办公室空间及69,000平方呎的绿化公共空间。项目首座全新办公大楼「太古坊一座」预计将于2018年落成。

以集成设计策略推动创新

「太古坊一座」位于最近拆卸的常盛大厦旧址，我们采用集成设计策略，以可持续发展作为设计重心，并自项目初期即筹组汇聚各方专才的设计团队，合作打造最符合环保原则的设计方案。此策略不但推动创新及应用新科技，更将可持续发展的原则融入设计过程之中。

此外，由于太古地产同时担当开发商及经营者的角色，故集成设计策略除了牵涉设计团队，亦有营运、管理及维修

团队，于建筑物的使用周期内各司其职。因此，「太古坊一座」的设计同时兼顾用户及营运的需要，而设计团队更利用太古坊数座建筑物的能源表现数据作为基准。这种主动的设计方式让我们能在项目规划的早期，为节能及其他可持续发展工作制定进取的目标。

「太古坊一座」亦采用以使用周期为本的策略，拆卸常盛大厦时，我们实施环保废物管理计划，遵循减少废物（例如将可以重用的设备及家具捐赠予本地慈善团体）、废物利用（混凝土循环再用）及废物处理的原则，最后重用或回收再造超过75%的拆卸废料。

项目亦采用「混合型地基」，重用常盛大厦原有的多条桩柱。由于并无拆除或取代桩柱，可减少整个重建过程产生的废物。

香港首座采用转废为能三联供系统的商用办公大楼

「太古坊一座」投入运作后，将会实行一系列传统的节能措施，例如安装太阳能电池板。另外，项目亦会采用创新

图片仅为效果图

The infographic features a central diagram showing a building icon with three arrows pointing down to icons for Hot Water, Cold Water, and Electricity. Above this, a bio-diesel drop icon is connected by an arrow to the building icon. To the left, the text reads: "香港首座使用 以生物柴油作燃料的三联供系统的商厦". To the right, there is descriptive text and a LEED certification logo.

香港首座使用 以生物柴油作燃料的三联供系统的商厦

生物柴油

热水

冷水

电力

的节能方法，例如采用转废为能的三联供系统，成为香港首座使用此系统的办公楼。使用生物柴油的三联供系统以废弃食油作燃料，除了可以发电，更可提供热水及空调系统使用的冷却水。发电系统的容量约为20万千瓦小时，每年可产生约409兆瓦小时的可再生能源，相等于需要1,400棵树才能抵销的278吨二氧化碳当量。

「太古坊一座」所采用的发电系统利用百分百以废弃食油炼成的生物柴油作燃料，理论上可将太古地产香港食肆租户及酒店每年产生的所有废弃食油，可满足发电系统15%的原料需求。因此，「太古坊一座」的生物柴油发电系统可生产洁净能源，减少碳足印，并减少运往堆填区的有机废物，同时应付大厦总能源消耗的2.7%。

LEED

「太古坊一座」于2015年12月取得能源与环境设计先锋评级的铂金级前期认证。



图片仅为效果图



WHITESANDS

WHITESANDS是太古地产于2015年全新推出的南大屿山住宅项目，包括28座两层高独立洋房。项目采用环保建材，包括可循环再用的铺路砖、以纹理独特的混凝土取代石头，并以容易保养且可循环再用的铝框取代实木或塑木。此外，每间洋房都经过巧妙的设计，将大量自然光引进室内，减少照明需要，以降低用电量。

与业务伙伴和租户携手合作

我们积极与不同行业的业务伙伴和研究机构合作，共同推动可持续发展，并鼓励租户参与相关措施和各类活动。

与清华大学持续合作

我们自2007年起与清华大学合作，并于2011年与该校合办建筑节能与可持续发展联合研究中心。清华大学积极参与太古地产旗下国内项目不同阶段的发展，协助建筑物于整个使用周期内达到最佳能源效益。

合作项目除大幅减少能源消耗外，亦让我们与员工、业务伙伴、同业和研究人员分享新知识，包括新的建筑技术和提升能源效益的管理程序。

建筑节能与可持续发展联合研究中心于2015年8月出版《建筑节能常

见问题分析》，并于中国内地的指定书店发售。书中探讨六个技术个案，并介绍集成设计和全流程管理的概念，使发展商在整个开发过程中得以作出明智的能源效益决定。

太古地产与清华大学于2015年10月宣布延长建筑节能与可持续发展联合研究中心的合约，我们将于未来三年每年提供最高港币500万元的资助。



太古汇与办公楼租户签订首份「绿色宣言」备忘录

2015年，我们与太古汇四名租户签署谅解备忘录，承诺实施一系列环保措施，以改善太古汇办公楼的环保表现，这是中国内地首次由发展商与租户签订「绿色宣言」备忘录。我们亦以此为契机，与其他中国内地和香港租户商讨并签署绿色宣言备忘录。

签署备忘录的四名租户为汇丰环球客户服务（广东）有限公司、汇丰软件开发（广东）有限公司、中新广州知识城投资开发有限公司和广州住友商事有限公司，合共租用太古汇49%的办公空间，令绿色宣言发挥显著影响力。

根据绿色宣言备忘录，太古地产及各租户承诺于太古汇的办公室实行超过70项措施，包括使用节能设备、节约和回收资源、推行环保采购，以及为员工提供最佳实务培训。太古地产与签署备忘录的租户亦会定期会面，以了解最新

的发展，同时确保双方均严格履行备忘录内容，并讨论最佳实践方法。



签署绿色宣言的租户
合共租用 **太古汇**
49% 的办公空间



2015 年度世界绿色建筑委员会全球大会

2015年度世界绿色建筑委员会全球大会以「破格思考：未来城市可持续发展之路」为主题，我们于会上发表专题演讲，并带领国际代表团参观太古坊，展示港岛东中心、blueprint、ArtisTree和东隅酒店的可持续发展特色。

能源审核

我们由2008年起为办公楼租户提供免费能源审核，协助他们寻找节能方法，减少能源消耗。我们现时为香港和中国内地的租户提供免费能源审核，令香港的办公楼租户实现每年节省290万千瓦小时能源，覆盖范围超过300万平方呎，而中国内地项目三里屯太古里和太古汇的办公楼和零售租户则可每年节省260万千瓦小时能源。





国际能源总署Annex 66项目

我们于2014年举办香港首场国际能源总署Annex 66项目专家论坛，旨在设立统一界定用户行为的平台，以及研究一套定量模拟方法，预测建筑物用户的行为。2015年在加州伯克利举行的专家论坛中，我们与卡尼基美隆大学一同主

持「建筑设计及营运应用」课题，通过个案研究展示如何应用Annex 66项目研发的方法和工具，改善建筑设计、营运和能源表现。我们亦提交公司旗下物业的建筑资料和能源使用模式，以协助日后的软件评估工作。



回收再造计划

我们在2015年举办多项回收再造计划，涵盖17种废物，协助商用和住宅物业租户回收资源及物品，例如针对电子废物、废弃食油、挂历和玻璃瓶的环保回收活动。我们亦举办季节性特别活动，回收圣诞树、桃花、红包袋和月饼盒等。

可持续餐饮论坛

为了加强持份者的环保意识，我们在2015年8月举办为期两天的餐饮论坛，邀请同事、餐厅、环保团体、酒店和公用事业机构代表参与，分享业内的可持续发展趋势和最佳实务，包括更安全舒适的绿色厨房概念，以及有效的员工参与策略。





对员工 的承诺

人才是公司业务赖以成功的基石，因此我们致力为员工提供理想的工作环境，让他们各展所长，发挥潜能。

于第14届香港职业安全健康大奖
荣获「安全改善
项目大奖」

金奖

为员工提供

76,181

小时培训

推行

绩效及发展评估
系统

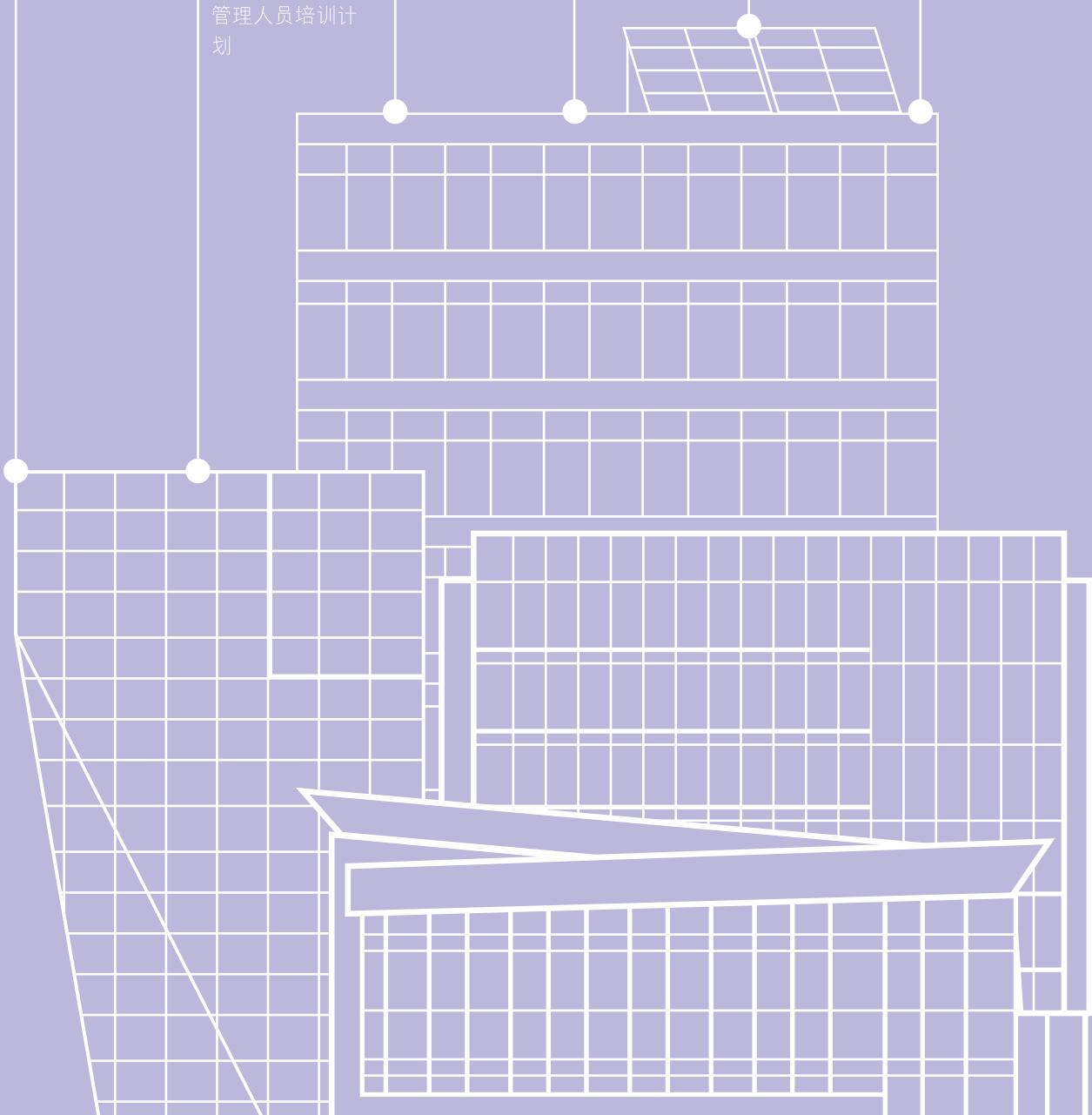
推出
两大
管理人员培训计
划

ideas @ work 2.0
创意大赛吸引员
工提交

74

项创新建议

中国内地办事
处及工地的引
致工时损失的
工伤事故率按
年减少
58%



我们积极招募及培育来自世界各地的优秀人才，并为所有员工提供平等机会。我们提倡多元共融的文化，深信不同背景的员工能推动公司业务蓬勃发展。正如《企业行为守则》所订明，我们亦竭尽所能保障员工的健康及安全。

员工概览

太古地产（包括太古酒店）在全球雇用超过5,500名员工。大部分在当地雇用，其中约53%是在香港工作的全职员工。2014至2015年的员工人数大致不变（请参阅「[统计数据摘要](#)」）。

人才发展

员工的成长及发展是公司成功的关键，因此我们提供财政资助给员工加入公司所认可的专业机构，同时为报读专业资格认证考试的员工提供进修及考试休假。我们亦提供在职培训、内部调职、师友计划、海外派驻机会，以及由公司或外部机构开设的进修课程，全方位协助员工发展所长。2015年，我们在香港为超过4,050名员工举办565个培训课程，提供合共14,519小时培训。另外，我们亦分别为中国内地及太古酒店的员工举办231个及793个培训课程，提供合共27,811小时及33,851小时培训。

我们亦提供不同年期的见习生培训计划，涵盖建筑测量、工程及企业领袖等范畴，太古酒店亦设有太古酒店营运管理见习生计划。2015年，我们从不同环节入手，检讨及改进见习生培训计划，包括前期招聘、迎新活动及培训计划完成后的

岗位安排。此举有助我们简化申请程序、吸纳更多人才，并为见习生提供更多实践机会，令其积累工作经验，为公司及员工的长远发展皆带来裨益。

我们为员工提供 76,181 小时 培训



全新绩效评估系统

根据2014年认可度及参与度调查收集的员工意见，我们于2015年修订了香港办公室员工的绩效评估系统，将其重新命名为绩效及发展评估系统，更着重员工的个人发展。新系统可在网上操作，采用一式化表格和简明的评分制度，

让员工与上司得以就过往一年的表现及来年目标进行建设性的讨论，进而为员工寻求职业发展机会。

进修资源中心

我们于2016年2月推出网上学习系统「进修资源中心」，让员工能轻松运用不同的网上学习单元，按照自己的进度

及能力修读各种培训课程，制定最合适的培训方案，并监察团队及自己的学习进度。



推出两大管理培训计划

2015年，人力资源及行政部推出两大管理培训计划，包括为助理经理及经理开设的卓越管理培训计划，以及着重提升管理能力的管理精英培训计划。

卓越管理培训计划包括为期两年的培训课程及一系列活动，旨在帮助具发展潜质的年青经理及已毕业的太古地产见习生提供领导才能培训。经由部门主管提名，首批学员包括来自15个部门的22名同事。

公司亦推出为期一年的管理精英培训计划，旨在帮助经理透过参与一系列工作坊及互动活动，使他们更有效应对职场的挑战。



全新职员拓展中心开幕

位于港岛东中心的新职员拓展中心于2015年6月正式开幕，作为学习和培训活动的固定场地。



员工招聘、留任及福利

我们通过严谨的招聘程序甄选及吸纳优秀人才，致力为员工提供理想的工作环境及发展机会，关顾员工的身心健康，提倡工作与生活平衡。

我们于2015年继续推行多项招聘活动，包括员工推荐计划，通过员工的关系网络广纳贤才。我们亦将于2016年1月起加大推荐人才奖励机制的奖励，务求进一步提高计划成效。

我们为员工提供全面的福利保障，包括医疗保健、退休福

利¹¹，更会按照职级为全职员工酌情发放花红。我们尽量减低加班工时，并为员工提供加班费。

为保障员工的身心健康，我们提供额外休假及特殊设施。例如，我们自2016年1月起增加一般办公室后勤员工（E级员工）的年假及合资格男性员工的有薪侍产假。随着社会日益重视母乳喂哺对母婴健康的好处，我们亦致力为喂哺母乳的员工提供舒适的环境。

推出全新最佳伙伴计划

为协助新入职前线员工适应工作环境，人力资源及行政部推出最佳伙伴计划，邀请各个物业管理团队的员工担任「伙伴」，并提供相关培训，以便向与其配对的新同事提供在职支援及指导。



为协助香港员工应付生活及工作上的问题，我们设立全面的雇员支援计划，为员工提供社工服务、咨询及辅导、情绪及压力管理，以及临床心理辅导方面的支援。

平等机会

我们重视平等就业机会，致力提供安全而具挑战性的工作环境，尊重员工，并适当表扬其贡献。人力资源及行政部会定期举办有关人权和平等机会的培训课程和研讨会。我们亦举办《企业行为守则》培训和进修课程。根据《企业行为守则》，所有员工均须遵守适用的雇佣及其他法例，亦绝不能姑息任何歧视、骚扰或违法行为。

根据公司政策，我们只会根据经验、技能和工作表现决定人员招聘、薪酬和晋升安排，而不会考虑年龄、性别、种族、国籍、身体残障、性取向及家庭或婚姻状况。

企业行为守则

《企业行为守则》订明公司营运时必须遵守的原则及其对员工行为的影响，涵盖范围包括企业操守、利益冲突、竞争与

反垄断、贿赂、政治捐献、纪录备存、平等机会、工作场所多元化及互相尊重、健康安全与环境、社交网络的运用及隐私。

我们亦为所有股东、客户、供货商、承建商和员工提供投诉渠道。所有员工均有责任举报任何可能违反《企业行为守则》的事件，包括在财务汇报和内部监控方面的不当行为。任何人违反《企业行为守则》将会面临纪律处分，更可能被革职。如员工涉嫌贿赂或干犯刑事罪行，我们会向香港廉政公署或相关部门举报。

¹¹ 我们根据香港《职业退休计划条例》设立退休福利计划，有关计划获强制性公积金（强积金）计划豁免。新入职的香港全职员工可以自行选择参与其中一项计划。

太古地产的开放文化

行政总裁白德利一直与员工保持积极沟通，并于2015年的《行政总裁的话》中，阐述太古地产的企业文化及其对公司长远成功的重要性。白德利指企业文化涵盖员工的行为及其对同事和客户的态度，强调企业文化是增强公司凝聚力、塑造员工自豪感及为持份者创造价值的关键因素。

太古地产的企业文化指引乃参考员工的意见制定，亦彰显公司的品牌价值。指引阐明开放的管理团队沟通、跨部门合作、以绩效为本提供晋升机会、制定高标准及尊重公司

同事和持份者的重要性。

每两周举行一次的管理团队会议正体现了公司开诚布公的企业文化。会议由董事轮流主持，各部门派代表参加，梳理公司的业务动向及各部门的项目进展，以提升跨部门及不同职级间的交流，惠及所有员工。管理团队会议谈及的核心事项会以会议摘要形式记录并发布于公司内联网，方便员工查阅及了解与公司发展及员工福祉密切相关的事项。

员工参与

我们鼓励员工参与公司的社区和环保活动，如爱心大使计划（请参阅「[义工服务](#)」）。我们亦制作出版企业通讯双月刊《太地点滴》员工版及网站版，分享公司的最新动向，以及员工在职场及个人发展方面的成就。

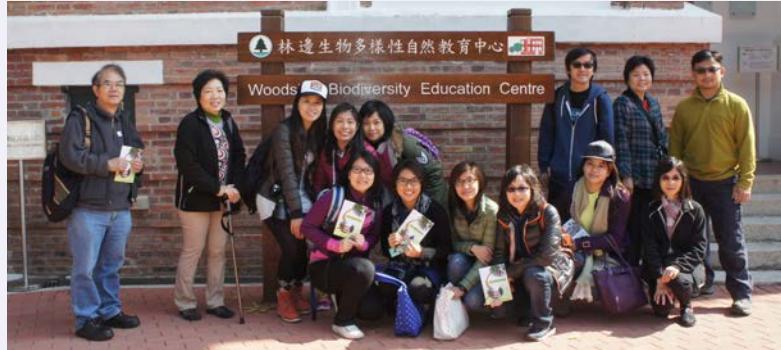


ideas @ work 2.0 创意大赛

为鼓励员工在工作及日常生活中灵活应用数码科技，我们于2014年展开ideas @ work数码创意大赛，并选出多项优秀设计，包括社区参与应用程式、网上学习平台、的士召唤程式及数码文件程式。

继首届比赛大获成功后，我们再于2015年举行ideas @ work 2.0创意大赛，收到来自香港、广州、北京、迈阿密及新加坡员工提交共74项创意点子，透过活用数码科技，令工作事半功倍。

本届大赛的优胜作品包括整合所有现有工作系统的中央数码枢纽，以及汇集租户参与资讯的客户数据库，以帮助我们根据不同来源的客户数据制定有针对性的营销方案。



齐心爱护大自然

公司与长春社于2015年3月至4月合办「绿野游踪港岛东一生态领袖培训」，为来自不同部门的10名同事提供生态游培训，通过认识太古城社区的绿化空间和学习必要的带团技巧，在4月至6月期间担当同事、租户和区内市民的生态导赏员。



北京城市绿洲

2015年夏天，由员工主导的城市绿洲计划，将北京三里屯太古里北区一座大楼的天台变成花园，并在其中举行种植比赛，让员工得以在烦嚣的市中心享受绿色种植的乐趣。



香港东隅绿色农圃

香港东隅与本港推广都市耕作的社会企业Rooftop Republic合作，在酒店泳池附近开辟农圃，种植有机蔬果及香料，酒店餐厅Feast更以收割的农作物烹调部分菜式。

健康及安全

我们特别制定健康及安全政策，竭力确保员工、租户、承建商及社区人士能安全使用太古地产的设施。健康及安全团队为员工提供培训及技术支援，并就意外事故编制详细报告，包括事故原因调查结果及改善建议。

我们采用统一的安全管理系统，以确保公司旗下所有物业的安全要求及程序保持一致标准。我们设有安全管理制度督导委员会及附属安全委员会，监察公司的健康及安全表现，向管理层通报工作场所出现的风险或危险作业，同时释除员工、租户及公众对安全事宜的疑虑。

我们亦密切监察供应链的健康及安全表现，持续评估健康及安全程序，并根据法例制定有关规划、组织、监察和检讨健康及安全预防措施的规定。

提升中国内地物业安全表现

在2014至2015年期间，中国内地办公室及工地引致工时损失的工伤事故率从1.36减少58%至0.56，这得益于我们推出统一的安全管理系统、多项风险评估及控制措施，以及举办不同类型的安全及培训课程及互动活动。此外，三里屯太古里及太古汇于2015年取得OHSAS 18001认证，亦有助控制及改善其健康及安全表现，其中三里屯太古里于年内没有发生引致工时损失的工伤事故。

中国内地
引致工时损失的
工伤事故率
减少58%



太古地产勇夺创新安全项目
金奖

太古城中心技术团队研发的「临时通风屏障」，主要由三块铝塑板、两条铝槽及两部风机组成，组装灵活、方便运送。这项设计改善了施工场所的空气流通，减少工人长期吸入的沙尘、化学气体等有害物质，同时有效防止高空堕物。

凭借团队的共同努力，这项安全发明措施夺得第14届香港职业安全健康大奖「安全改善项目大奖」金奖。

颐堤港荣获政府安全大奖

于2015年，颐堤港获北京市朝阳区安全生产管理协会评定为安全管理先进单位，以表扬颐堤港采取多项安全

措施、持续改善工作环境安全，及在安全管理方面取得成就。



太古地产获香港劳工处核准为安全训练课程营办机构

太古地产于2015年获香港劳工处核准为强制性基本安全训练课程（建筑工程）营办机构。课程主要教授建筑行业中的基本安全知识及防止意外措施，定期为需于工地工作的员工提供培训，完成后员工将获发劳工处认可的强制性基本安全训练证书，负责在团队中推广安全作业文化。





对社区 的承诺

我们致力发展及提升业务所在社区的自然及社会环境，为持份者创造长远价值。

超过

1,200

名爱心大使参与
47项义工活动，
累积服务时数超
过5,200小时

blueprint的B2B创
业加速计划协助

21

间科技初创企业

举办

糖厂街市集，推
广食物可持续发
展理念

举办

73

项艺术文化活
动、教育及环
保计划与义工
活动

太古地产社区关
怀基金共资助

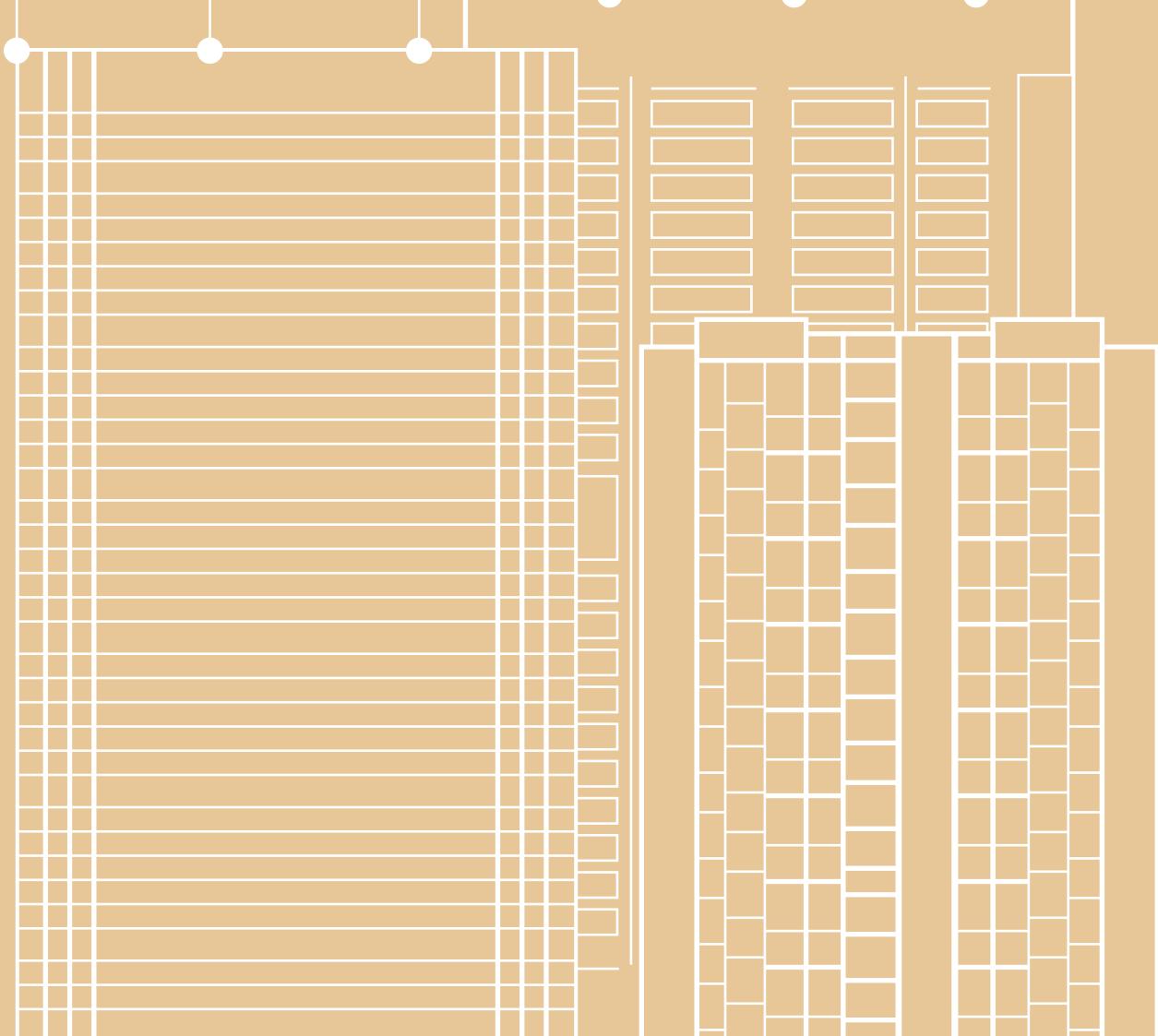
25

个由同事提名的
公益项目，涵盖
多个范畴

成为「马蹄蟹保
育计划」

首个

企业伙伴



我们对公司在世界各地规划及发展的项目成果深感自豪，深明构建共融社区的价值绝不止于一流的基础设施及物业管理，亦需要投放资源及时间。因此，我们不遗余力，积极推动艺术文化、举办教育及环保活动、鼓励创意及创业文化，并提供义工服务机会，让在社区居住和工作的人士及访客皆能受惠。



2015年ArtisTree活动

年内，我们在ArtisTree举办了不同类型的免费社区活动。ArtisTree是位于康和大厦的多用途场地，面积达两万平方呎，自2008年启用以来已举办多项文化艺术活动。2015年举办的活动包括四场艺术展及相关活动、「PROJECT AFTER 6」租户参与计划的音乐表演（请参阅「[租户参与](#)」）、一年一度的「书出爱心 十元义卖」图书义卖活动、一个剧场活动，以及由连续第六年驻场ArtisTree的香港小交响乐团带来的六场演奏会。

艺术及文化

我们举办及赞助各类艺术文化活动、表演及展览，并委托艺术家创作艺术品。



本年度的焦点活动为十月举行的摄影展「The Other Hundred Entrepreneurs」，展期一个月，由独立营运的泛亚智囊组织全球未来研究所（GIFT）及其摄影报道项目The Other Hundred主办，太古地产blueprint创业加速计划协办（请参阅「[支持创新及创业](#)」）。除了展出照片及故事，月内亦举行三场主题座谈会，其中两场由blueprint主办，探讨创业的不同形式。展览旨在启发参加者，创业并不局限于制定业务计划或开发新应用程式，亦可以透过社会企业或创业者本身的商业触觉来帮助他人。





太古地产为巴塞尔艺术展举办连串创意活动

在香港会议展览中心举行的香港巴塞尔艺术展为汇聚现代及当代艺术作品的国际艺坛盛事，太古地产已连续第三年担任活动赞助商。2015年，我们在占地1,000平方呎的企业贵宾室内，设置以「[Ephemera](#)」为主题的互动多媒体艺术装置，邀请参观者以崭新的角度审视人与空间的关系。

我们与国际知名的多媒体文化品牌Liberatum携手合作，制作名为《Artistry and Technology》的短片，探讨艺术与科技之间的联系。短片于开幕酒会上首播，云集艺术界、电影界及建筑界的创意精英，包括Francis Ford Coppola、Miranda July、普立兹克建筑奖得主Frank Gehry及奥斯卡影后Susan Sarandon。Susan Sarandon更出席于贵宾室举行的讲座，分享自己的演艺历程及创意思维。

我们亦于艺术展期间在太古广场及奕居举行一连串艺术活动。





创意奇才汤玛斯•海瑟尉

2015年9月，太古地产成为「新世代英伦创造：走进海瑟尉工作室」专题展览的主要合作伙伴，透过举办展览及特色活动，展示汤玛斯•海瑟尉及其海瑟尉工作室的创新设计理念。汤玛斯•海瑟尉与海瑟尉工作室曾负责太古广场优化计划的设计工作。



北京国际音乐节

太古地产连续第六年于三里屯太古里呈现北京国际音乐节都市系列，更为当地社区的音乐爱好者举办互动节目。



粤爱粤传承

2015年夏天，太古汇爱心大使在广州举办广府文化工作坊，让特殊儿童认识当地的艺术及文化。

教育及环保计划

我们主办及赞助一系列教育及环保计划。



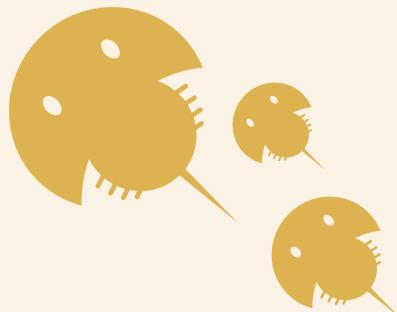
马蹄蟹保母计划

2015年，太古地产成为香港海洋公园保育基金「**马蹄蟹保母计划**」的首位企业伙伴，透过海洋保育推广，减少海洋污染及填海对幼年马蹄蟹生存造成的威胁。香港海洋公园保育基金自2006年起一直与香港城市大学合作，研发人工培育及饲养马蹄蟹技术。

80位公司员工自由组成保母团队，在为期五个月的计划中，悉心照料八只马蹄蟹，并从中认识到生态保育的重要性。我们的保母团队亦与香港海洋公园保育基金和香港城市大学的研究人员分享照顾马蹄蟹的亲身感受，为他们研究人工饲养提供数据及资料。

计划结束后，健康成长的马蹄蟹被放归元朗下白泥的泥滩，我们的员工特别组队清理泥滩及举行野外欢送会，并邀请员工的家人及小孩、以及数位太古地产租户一同参加活动，见证马蹄蟹回归自然栖息地。

「马蹄蟹保育计划」达成多项目标：



团队建设

研究支持

保育

财政支援

支持创新及创业

太古地产致力以创新的方式发展物业，并支持不同范畴的多元化创新项目。我们的blueprint项目让我们成功在太古坊孕育出一个蓬勃的创业社区，印证我们支持及推广创新文化的企业承诺。



blueprint 打造创意枢纽

2015年1月，共有11家B2B科技新创公司加入太古地产的blueprint创业加速计划，成为康和大厦科技创业社区的一份子。入选blueprint创业加速计划的新创公司可使用商业区内的资源及设施，而他们的创新思维及方案亦能惠及我们的租户，为太古坊注入创意与活力。

blueprint创业加速计划为入选的新创公司提供为期六个月的免费工作空间，并由高级行政人员及创业家提供专业指导，新创公司亦可获得集资及测试市场的机会，加快拓展业务。blueprint还提供共用工作空间，新创公司只需缴付月费，便可享用各类设施。

blueprint内的新创公司皆发展理想，部分更获得重要国际奖项，成功开拓新产品类型及市场。其中两间新创公司善用blueprint与太古地产的联系网络，与我们合作不同项目。

为进一步推广太古地产于中国内地及香港的购物商场，数码市场推广团队与blueprint新创公司ParkLU合作，为知名时装及生活品牌和中国内地的社交媒体搭建沟通平台。此

外，公共事务部亦与ParkLU合作，邀请知名博客写手到访2015年白色圣诞市集，增加市集的曝光率（请参阅「[义工服务](#)」）。

另一家新创公司SnagR与住宅及工程项目团队合作，为工程师提供电子工地巡视及缺陷管理工具，加强管理及监察部分住宅项目的施工情况。

blueprint亦支持扶助两家专注环保营运的新创公司，分别为令能源消耗简单易明且便于管理的Blue Sky Energy Technology，以及透过智能种植以吸收空气污染物、改善城市环境的Green City Solutions。

上述合作是blueprint成功于太古坊建立起创新枢纽的最佳例证，不仅为更多新创公司提供了发展、探索及成长的资源，更获益于他们的创新成果，以多种方式为社区生活带来正面影响。

义工服务

我们在公司上下推广义工文化，推行「构建共融社区」的理念。由员工主导的爱心大使计划成立多年，积极构思和举办不同活动及项目，致力推动环保、教育和艺术文化发展，服务香港和中国内地的长者、伤健人士、儿童及弱势家庭。

我们的爱心大使背景各异，包括太古地产及太古集团旗下公

司员工，以及他们的亲友、业务伙伴、租户和客户。为鼓励员工多参与义工活动，我们特别设立爱心大使服务假期，员工每累积10小时社区服务时数，便可享有一天额外休假（每年最多两日）。

2015年，超过1,200名爱心大使共参与47项义工活动，累积服务时数超过5,200小时。

白色圣诞节市集

太古地产于2015年再度举办大型社区慈善活动「[白色圣诞节市集](#)」，一连三日于太古坊为「爱心圣诞大行动」筹款。

市集以「Ice & Cosy」为主题，设有冰吧、采用虚拟实境技术打造的「ICY EXPERIENCE」和圣诞老人冰雪挑战赛，由400名参加者化身圣诞老人及小精灵，迎接太古坊内的各种冰雪挑战。太古地产租户和员工均积极参与活动，除了由餐饮租户主理美食摊位，我们的员工与太古坊及太古城中心租户亦组成乐队，呈献精彩的现场表演，而爱心大使还举办了多个艺术及手工工作坊。

市集共吸引超过28,000人到访，为「爱心圣诞大行动」筹得港币110万元善款。





太想家：长者住安心计划

我们于2015年与香港房屋署合办为期一年的「[长者住安心计划](#)」。活动期间，爱心大使造访80多户居于鲗鱼涌的长者家庭，为他们进行家居安全评估，并提供方便长者使用的家具。「维修特工队」协助长者安装近200个安全扶手和其他便利装置，以减低跌倒的风险。

「长者住安心计划」于2015年11月举行的第五届太古可持续发展论坛中获得「最具成效项目」大奖。论坛邀请集团旗下公司的高级行政人员和内部可持续发展专家出席，分享可持续发展的最佳实践及成功案例。

开卷助人

「开卷助人」公益活动由国际小母牛组织与位于成都远洋太古里的方所书店合办，鼓励顾客捐助国际小母牛组织，协助中国内地农村的贫困家庭。成都远洋太古里亦热心捐款，并于商场各处设置展板推广活动。



香港东隅与展亮技能发展中心合作

2015年，香港东隅团队与展亮技能发展中心合作，为有特殊需要的人士提供于酒店业发展的机会，包括专业技能培训、复康和支持服务，借以增加伤健人士的受雇机会。



协青社 - 太想滑翔计划

太古地产社区关怀基金

于2013年成立的太古地产社区关怀基金，致力为香港及中国内地知名度较低的非政府组织及慈善项目提供财政支援，有关组织及项目均由同事提名，让我们得以扩大公益服务范畴，关怀社区。除了财政支援外，我们亦动员爱心大使提供义工服务。

基金于2015年共资助25个项目，涵盖医疗保健、伤健人士、艺术文化、儿童及青少年、教育、环境与保育、贫穷和社会共融等范畴。



**SWIRE PROPERTIES
COMMUNITY CARING FUND**
太古地產
社區關懷基金



加油 • 音乐 - 一同玩「乐」—让基层儿童实现音乐梦



香港导盲犬服务中心 - 本地导盲犬幼犬繁殖幼犬及导盲犬训练员种子计划

租户参与

构建共融社区的关键之一是为租户提供具吸引力的工作环境。我们致力在太古坊营造鼓励交流的友善活力社区，策划并举办各式文化、社交及竞技活动，吸引办公楼租户及其员工参与。

我们于2014年推出办公楼租户参与计划「PROJECT AFTER 6」，为于太古坊工作的人士举办各类创意艺术、音乐、文化和体育活动，加强彼此间的联系。



PROJECT AFTER 6: 无伴奏合唱团

于2015年1月和2月，40名在太古坊工作的办公楼租户员工于ArtisTree呈献无伴奏合唱表演，吸引超过1,200名听众。

计划共吸引200名太古坊租户员工报名，经过两天的遴选后选出40人，接受两个多月的重点训练，由专业人士于公余时间教授音乐、肢体动作和表演技巧。

表演获得《南华早报》好评，亦为团员带来成就感和归属感。



太古坊午间音乐会

我们于2015年10月至11月期间的每周四中午，在港岛东中心前的露天广场「汇圃」举行一年一度的午间音乐会。本年度音乐会以「火花」为主题，邀请本地及海外的音乐团队合作表演，为我们的员工、租户和社区居民呈献美妙乐韵。





PROJECT AFTER 6: 行政总厨

2015年9月，60名太古坊办公楼租户员工报名参与「PROJECT AFTER 6: 行政总厨」活动，当中18名通过面试加入厨艺训练营，接受专业厨师的指导，当中部分导师来自糖厂街市集的参与食肆。

于培训期间，18名参加者分成六队，每队三人，合作创作一道特色美食，并于2015年12月的两个周末大展厨艺，在糖厂街市集的「NOT ANY PLACE」摊档即场炮制自创菜式，竞逐殊荣。

活动不但加强社区凝聚力，激发参加者的斗志，更为惜食堂筹款，加强大众的食物回收意识。



太古坊糖厂街市集

2015年10月至12月期间，我们与社会企业Honestly Green合办「糖厂街市集」，售卖本地农夫种植的有机蔬果及本地食店炮制的街头美食。行人可于每周日游览市场，选购有机食品或品尝街头美食，感受太古坊和乐融融的社区气氛。



全球报告
倡议组织及
港交所的环境、社
会及管治报告指引

本报告概述太古地产旗下资产及活动在推动经济、
环保及社会发展方面的表现。

我们自2008年起每年发布《可持续发展报告》，于2003至2007年间亦每年发布《环境、健康及安全报告》。

持份者参与及重要性

本报告阐述有关环境、工作场所、社区、价值链及企业管治的事宜，每一环皆与公司的发展及持份者息息相关。我们的持份者包括对公司业务有重大影响、或受公司业务重大影响的企业内、外部人士及社群。

我们自2004年起举办各项持份者参与活动，以了解各持份者对公司可持续发展工作的关注重点、期望及观感，同时明确对持份者影响最大的重要范畴，借此制定全面的可持续发展策略及活动。我们于2011年制定一项五年持份者参与计划，确保每年与各类持份者定期交流。

香港公共服务部负责统筹管理社区持份者参与计划，社区持份者包括政府部门、非牟利机构及社区领袖。我们与主要社区持份者定期会面，包括区议员、社区代表及居民。各个物业组合更设有专责团队，确保透过合适渠道反映及处理持份

者的意见及忧虑。

我们举行多项外部持份者参与活动，包括定期与社区领袖举行会议及讨论、听取社区成员意见(如对项目适用)，及在业务所在地区举行交流会，为高级管理层及地区政府官员搭建沟通平台。此外，我们亦与东区区议会代表及社区领袖保持沟通，聆听各方对太古城中心商场租户变动的意见，以及东区区议会对糖厂街行人交通的关注。在上述事项中，我们积极收集外部持份者的意见，并采取适当行动。

我们同样重视公司内部持份者的意见，并于2015年举行一连串内部参与活动，包括与高级管理团队交流及举行工作坊（请参阅「[成都可持续发展策略工作坊](#)」）。我们亦与多位行业专家举行一对一访谈。

我们的持份者参与策略包含重要性模型，以衡量对持份者及业务影响最大的重要范畴。我们正寻求方法回应持份者的意见，并将其纳入未来的持份者参与计划及可持续发展策略当中（请参阅「[成都可持续发展策略工作坊](#)」）。不同持份者的意见包括：

- 企业应促进社会进步，而非只着眼于提升股东价值。太古地产具备优势，有能力加强香港商界与社会之间的联系。
- 数码科技的发展颠覆了传统的生活和工作方式，亦造就新的商业模式，例如刚兴起的共享经济等，将对地产业带来深远影响。
- 太古地产除了与租户建立紧密的关系、在项目的设计和建造阶段亦具影响力，因此我们在实践减少废物的目标方面应担当重要角色。这需要我们进一步于供应链及租户参与方面，提升相关能力并推动创新。
- 由于员工期望不断变化，招聘和留任优秀员工日益困难，这仍是我们的首要工作之一。
- 新科技将为零售、商业和住宅物业的营运及使用者行为带来重大影响，而技术发展对设计、发展项目和配套基建的影响亦不容忽视，因此太古地产必须紧贴科技变革趋势。

汇报准则及范围

本报告涵盖由太古地产管理及控制的商用物业、酒店及服务企业、合营企业及附属公司。除非另有订明，否则所有有关资产估值、总楼面面积及酒店房间的资料以2015年12月31日¹² 本公司应占比重为准。

本报告按照全球报告倡议组织可持续发展报告指引G4版本的核心选项编制，并参考建造业及地产业的披露要求。太古地产自2007年起按照全球报告倡议组织指引编制报告。我们亦参照香港交易所于2015年12月公布的修订版《环境、社会及管治报告指引》编制报告。

质量保证

本报告全面汇报公司于2015年的可持续发展表现，我们亦委托第三方客观地评估报告内容，并增加汇报程序的可信性，以确保质素。我们委托香港品质保证局按照《国际鉴证业务准则3000》（ISAE 3000）核实时报告的内容，并就汇报资料是否符合第75至86页所载的全球报告倡议组织指引G4版本和《环境、社会及管治报告指引》作出独立意见。香港品质保证局的报告载于74页。

《可持续发展报告》由内部不同职级的员工及独立第三方验证及核实。在公司层面，各业务单位须定期向由技术统筹及可持续发展部管理及维持的环境、健康及安全数据库提交数据，并由太古集团进行内部审核。我们于2002年建立全面的环境、健康及安全数据库，并于2014年升级为网上平台。资料库追踪多项数据，协助我们减废节能，确保建筑物符合健康及安全准则及规管规定。

¹² 汇报范围按资产拥有权百分比厘定

2015年企业会籍

企业会籍

建筑环保评估协会	创会成员及董事会成员 绿建环评既有建筑翻新专责小组成员
商界环保协会	董事及特邀会员 能源咨询小组主席
气候变化商界论坛咨询小组	《建筑物能源约章》签署机构
世界企业永续发展委员会	《建筑物能源效益宣言》签署机构
香港特区政府发展局	《绿化伙伴约章》签署机构
香港特区政府环境保护署	环保园之友 《减碳约章》签署机构 《不要钨丝灯泡》节能约章签署机构 《室内温度节能约章》签署机构 《惜食约章》签署机构 《惜物•有「计」》约章签署机构
香港地球之友	《够照•熄灯》约章签署机构
职业安全健康局「绿十字会」	会员
海港商界论坛	赞助人会员（经太古集团）
香港优质顾客服务协会	会员
香港总商会及香港商界环保大联盟	《清新空气约章》承诺机构
香港绿色建筑议会	董事 政策及研究专责小组会议主席 香港写字楼及商用大厦能源消耗基准工具专责小组主席 企业会员 财务及行政委员会成员 2017年度香港可持续建筑环境全球会议筹备委员会成员 2017年度香港可持续建筑环境全球会议科学委员会成员 铂金赞助会员
香港环保采购约章	会员
香港科技园公司	绿色科技专责小组成员
国际能源署	IEA-EBC（国际能源署—建筑与社区节能）项目编号Annex 66「建筑物用户行为定义与仿真」子任务E联合领导者
香港特区政府户外灯光专责小组	成员
香港管理专业协会	特级会员

2015年企业会籍

企业会籍

香港地产建设商会

企业会员

执行委员会成员

城市土地学会（ULI）

亚太区企业赞助会员

香港特区政府户外灯光工作小组

成员

世界自然基金会香港分会

金会员

2015奖项及殊荣

奖项及殊荣

Channel NewsAsia 可持续发展排名

香港区第一名——太古地产有限公司

朝阳区安全生产管理协会

应急管理先进单位——三里屯太古里

中国绿色建筑委员会

绿色建筑设计标识——二星级绿色建筑设计标识——成都远洋太古里

香港特区政府防止罪案科及职业训练局

2014年保安服务最佳培训奖——金奖——太古城物业管理有限公司

道琼斯可持续发展指数

房地产类别——太古地产有限公司

香港特区政府东区扑灭罪行委员会

2014-15年度东区杰出保安员奖励计划

- 防止罪案奖——华兰花园——傅继光
- 太古城——周宝阳
- 太古城——张振杰
- 太古城——张景良
- 太古城——赵华
- 太古城——朱新林
- 太古城——洪意钦
- 太古城——李嘉文
- 太古城——梁家满
- 太古城——梁锦洪
- 太古城——马伟宣
- 太古城——王敏
- 太古城——王生杰
- 太古城——胡宗林
- 太古城——任汉年
- 华兰花园——邓有明

环境保护运动委员会

2015香港环境卓越大奖——[优异奖——物业管理（工商业）]

——[太古坊控股有限公司——太古坊]

绿色机构标志——太古地产有限公司

香港特区政府环境保护署

室内空气质素检定计划

- 「卓越级」（1至28楼公众地方）——轩尼诗道28号
- 「卓越级」（地下入口升降机大堂）——忠利集团大厦
- 「卓越级」（公众地方）——东荟城名店仓
- 「卓越级」（全幢办公大楼）——东荟城一座
- 「卓越级」（办公大楼公众地方）——太古城中心一座
- 「卓越级」（办公大楼公众地方）——太古城中心三座
- 「卓越级」（办公大楼公众地方）——太古城中心四座
- 「卓越级」（4至40楼公众地方）——太古广场一座
- 「卓越级」（4至36楼公众地方）——太古广场二座
- 「卓越级」（LG至38楼公众地方）——太古广场三座
- 「卓越级」（3至28楼公众地方）——栢克大厦
- 「卓越级」（办公大楼公众地方）——康桥大厦
- 「卓越级」（全幢大厦公众地方）——德宏大厦
- 「卓越级」（全幢大厦公众地方）——多盛大厦
- 「卓越级」（办公大楼公众地方）——林肯大厦
- 「卓越级」（18楼、19楼及全幢大厦公众地方）——港岛东中心
- 「卓越级」（办公大楼公众地方）——濠丰大厦
- 「卓越级」（办公大楼公众地方）——电讯盈科中心

2015奖项及殊荣

奖项及殊荣

恒生可持续发展企业指数

为30间入选成份股的企业之一——太古地产有限公司

匡智会

匡智赛马会玻璃瓶回收计划

- 嘉许状——太古城中心
- [十大支持机构——第七位]——太古广场

香港环境保护协会

木材回收及树木保育计划

- 证书——轩尼诗道28号
- 证书——英皇道625号
- 证书——东荟城
- 证书——太古城中心
- 证书——忠利集团大厦
- 证书——港运大厦
- 证书——太古广场
- 证书——太古广场栢舍
- 证书——太古坊
- 荣誉证书——东方绿化有限公司
- 荣誉证书——太古地产有限公司

香港绿色建筑议会

绿建环评新建建筑1.1版

- 铂金级——DUNBAR PLACE
- 暂定铂金级——Swire Leadership Centre

绿建环评新建建筑1.2版

- 暂定铂金级——九龙湾办公室发展项目
- 暂定银级——大屿山第750号住宅发展项目

香港绿色机构认证

节能证书——良好级别——太古坊

清新室内空气证书

- 卓越级别——商业大厦1至28楼公众地方——轩尼诗道28号
- 卓越级别——地下入口电梯大堂——忠利集团大厦
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方（4至36楼）——东荟城名店仓
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方（4至40楼）——东荟城一座
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方——太古城中心一座
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方——太古城中心三座
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方——太古城中心四座
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方（4至40楼）——太古广场一座
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方（4至36楼）——太古广场二座
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方（地下至38楼）——太古广场三座
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方（3至28楼）——栢克大厦
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方（3至36楼）——康桥大厦
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方（4至29楼）——德宏大厦
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方（5至39楼）——多盛大厦
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方（3至23楼）——林肯大厦
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方（2至67楼）——港岛东中心

2015奖项及殊荣

奖项及殊荣

香港绿色机构认证

- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方（3至40楼）——濠丰大厦
- 卓越级别——全幢办公大楼公众地方（4至41楼）——电讯盈科中心

减废证书

- 卓越级别——东荟城
- 卓越级别——太古城中心
- 卓越级别——太古广场
- 卓越级别——星域轩
- 卓越级别——太古坊及港岛东中心
- 良好级别——香港东隅

香港室内设计协会

2015年亚太区室内设计大奖——[公共空间「十佳设计」奖]
——MOUNT PARKER RESIDENCES

香港特区政府香港警务处

2014-2015年度港岛总区最佳保安服务选举——太古广场——陈小翠

新界南总区最佳保安服务选举

- 东荟城——潘兆日
- 东荟城——冯锦康
- 东荟城——王瑞莲
- 东荟城——胡有财

香港品质保证局

ISO14001环境管理体系认证——香港物业组合
ISO50001能源管理体系认证——香港物业组合
OHSAS18001职业安全健康管理体系认证——香港物业组合

香港导盲犬服务中心

导盲犬儿童节慈善跑——[冠军——工商队际赛组别]——太古地产有限公司

《Interior Design》杂志

年度最佳设计奖——[住宅大堂／休憩空间组别]——MOUNT PARKER RESIDENCES

职业安全健康局

第七届全港杰出职安健员工嘉许计划——优异奖——[机构/企业组
——管理层组别]——太古城中心——骆康明

第十四届香港职业安全健康大奖

- 最佳视觉效果奖——临时通风屏障
- 安全改善项目大奖——金奖——临时通风屏障

Perspective Limited

2015年亚洲建 + 设大奖

- 「Best of the Best」——建筑界——成都远洋太古里
- 优异奖——最佳机构／公共空间组别——MOUNT PARKER RESIDENCES

香港特区政府社会福利署义工运动

义务工作嘉许状金奖——太古地产爱心大使

第五届太古可持续发展论坛

可持续发展项目比赛——最具成效项目大奖——太古地产爱心大使
「太想家：长者住安心计划」

外滩画报

最佳人文体验奖——博舍

2015奖项及殊荣

奖项及殊荣

香港社会服务联会

商界展关怀标志（十年以上）——太古地产有限公司

商界展关怀标志2014-2015年度——逸涛湾

地区彩星奖——2014年长者友善措施致意行动——太古地产有限公司

城市土地学会

2015年全球卓越奖——成都远洋太古里

香港特区政府水务署

大厦优质供水认可计划——冲厕水

- 蓝证书——轩尼诗道28号
- 蓝证书——忠利集团大厦
- 蓝证书——东荟城名店仓
- 蓝证书——东荟城一座
- 蓝证书——太古城中心一座
- 蓝证书——太古城中心三座
- 蓝证书——太古城中心四座
- 蓝证书——太古城中心北商场
- 蓝证书——太古城中心南商场
- 蓝证书——太古广场
- 蓝证书——太古广场三座
- 蓝证书——栢克大厦
- 蓝证书——康桥大厦
- 蓝证书——康和大厦
- 蓝证书——德宏大厦
- 蓝证书——多盛大厦
- 蓝证书——林肯大厦
- 蓝证书——港岛东中心
- 蓝证书——濠丰大厦
- 蓝证书——电讯盈科中心
- 蓝证书——和域大厦
- 蓝证书——港运大厦

大厦优质供水认可计划——食水

- 蓝证书——轩尼诗道28号
- 蓝证书——忠利集团大厦
- 蓝证书——太古城中心北商场
- 蓝证书——太古城中心南商场
- 蓝证书——康桥大厦
- 蓝证书——港岛东中心
- 蓝证书——和域大厦
- 金证书——栢克大厦
- 金证书——太古城中心一座
- 金证书——太古城中心三座
- 金证书——太古城中心四座
- 金证书——逸涛湾
- 金证书——太古广场
- 银证书——东荟城名店仓
- 银证书——东荟城一座
- 银证书——太古广场三座
- 银证书——康和大厦
- 银证书——德宏大厦
- 银证书——多盛大厦

2015奖项及殊荣

奖项及殊荣

香港特区政府水务署

- 银证书——林肯大厦
- 银证书——濠丰大厦
- 银证书——电讯盈科中心

仁爱堂环保园塑胶资源再生中心

2014-2015年度「塑出环保、胶给仁爱堂」塑胶回收伙伴计划——[金奖——商业机构及商场]——东荟城

统计数据摘要

香港

	单位	2015	2014	2013	2012	2011
能耗和二氧化碳当量排放量						
采购电力	兆瓦小时	189,360	192,617	179,780	189,413	209,483
	吉焦耳	681,696	693,420	647,208	681,887	754,139
工业用柴油	升	19,292	18,776	15,941	19,218	12,097
汽油	升	22,627	24,090	23,851	22,672	22,084
超低硫柴油	升	48,276	49,118	49,759	55,453	57,069
直接能耗（工业用柴油、汽油及超低硫柴油）	吉焦耳	3,168	3,228	3,141	3,469	3,249
间接二氧化碳当量排放量 ⁽¹⁾	吨	147,571	148,116	139,120	146,731	159,827
直接二氧化碳当量排放量 ⁽²⁾	吨	749	3,290	1,053	943	2,675
使用材料						
氢氯氟碳化物（HCFC）致冷剂	公斤	93	908	1,206	1,965	2,257
氢氟碳化物（HFC）致冷剂	公斤	387	2,321	622	521	1,866
纸和纸制品	公斤	31,242	34,994	31,670	30,238	33,315
用水						
都市用水 ⁽³⁾	000立方米	330	334	360	369	424
污水的循环再用和排放						
污水排放	000立方米	47,956	37,841	48,315	48,682	46,387
以循环再用海水冲厕	立方米	404,242	385,493	387,142	385,584	250,230
以循环再用污水冲厕	立方米	6,538	6,194	7,466	11,530	19,932
无害废物处理						
建筑废物和拆卸废物	吨	66,016	11,006 ⁽⁴⁾	3,321	8,208	5,924
商业/工业废物	吨	12,834	12,992	13,113	12,995	15,646
住宅/家居废物	吨	345	359	140	140	149
隔油池废物	立方米	5,397	5,420 ⁽⁴⁾	5,190	5,264	5,736
园艺废物	吨	426	589	250	468	555
无害废物循环再用						
混凝土废物	吨	2,254	-	167	-	1,830
钢材	吨	-	-	138	301	532
纸品	吨	2,640	2,655 ⁽⁴⁾	2,811	3,043	3,615
金属 ⁽³⁾	吨	12	6	20	17	9
塑料	吨	10	13	19	21	54
有害废物处理⁽³⁾						
油和润滑油	升	1,826	-	1,488	730	1,403
有害废物循环再用⁽³⁾						
电池电解液	升	-	-	-	-	-
油和液体	升	-	-	-	-	-
健康及安全						
员工人数		2,286	2,253	2,180	2,210	2,211
须报告事故数目（病假>3天）		37	26	29	34	37
事故延误工作时数（病假>3天）		15,977	10,935	10,865	18,760	12,482
死亡率		0	0	0	0	0
事故率		16	12	13	15	16
严重程度		615	426	437	750	445

附注：

1) 间接二氧化碳当量排放量包括采购电力。

2) 直接二氧化碳当量排放量包括工业用柴油、汽油、超低硫柴油及氢氟碳化物。

3) 2015年数据包括新参数：

- 2015年新增有害废物处理及循环再用项目，令废物数据更完善。
- 冷冻用的饮用水及物业和园艺用的饮用水合并为都市用水类别。
- 铝品及钢材循环再用的数据合并为金属循环再用项目。

4) 数据经过调整，以反映2014年的实际情况。

备注：

2015年的温室气体排放强度如下：

香港物业组合 — 每年每平方米0.120吨二氧化碳当量

中国内地物业组合 — 每年每平方米0.087吨二氧化碳当量

酒店（香港及中国内地）— 每年每人每晚0.062吨二氧化碳当量

2015年的能源强度如下：

香港物业组合 — 每年每平方米153千瓦小时

中国内地物业组合 — 每年每平方米100.8千瓦小时

酒店（香港及中国内地） — 每年每人每晚69.5千瓦小时

2015年的用水强度如下：

香港物业组合 — 每年每平方米0.267立方米

中国内地物业组合 — 每年每平方米1.074立方米

酒店（香港及中国内地） — 每年每人每晚0.695立方米

统计数据摘要

	单位	2015*	2014	2013	2012	2011	2015*	2014	2013	2012	2011
能耗和二氧化碳当量排放量											
采购电力	兆瓦小时	59,659	59,213	42,468	13,847	13,908	23,638	23,846	16,067	16,803	20,739
	吉焦耳	214,773	213,168	152,884	49,849	50,069	85,097	85,845	57,841	60,491	74,660
工业用柴油	升	4,460	7,908	7,668	1,610	1,220	425	917	713	875	126
汽油	升	54,840	41,971	28,979	17,661	14,640	36,834	37,804	42,395	43,085	41,173
煤气	单位	-	-	-	-	-	185,276	183,846	203,129	230,547	239,771
天然气	兆焦耳	51,964,259⁽⁴⁾	14,186,655	-	-	-	35,486,595	34,506,535	16,568,054	17,023,652	12,946,524
直接能耗（工业用柴油、汽油、煤气/天然气）	吉焦耳	53,929	15,852	1,229	641	528	45,604	44,620	11,213	29,544	26,604
间接二氧化碳当量排放量 ⁽¹⁾	吨	45,818	45,476	32,550	10,807	10,957	18,518	18,564	12,705	13,366	16,515
直接二氧化碳当量排放量 ⁽²⁾	吨	2,805	3,338 ⁽⁶⁾	88	52	43	2,424	2,727 ⁽⁶⁾	659	1,715	1,462
使用材料											
氢氯氟碳化物（HCFC）致冷剂	公斤	0	120	-	-	66	-	-	-	20	-
氢氟碳化物（HFC）致冷剂	公斤	0	1,800	-	-	-	23	13	21	32	3
纸和纸制品	公斤	5,571	4,058	3,687	5,145	10,964	16,470	24,385	21,487	26,338	26,563
用水											
都市用水 ⁽³⁾	000立方米	602	595	450	143	98	236	239	143	145	126
污水的循环再用和排放											
污水排放	000立方米	457	341	182	83	44	197	238	135	138	117
以循环再用海水冲厕	立方米	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,339
以循环再用污水冲厕	立方米	49,849⁽⁵⁾	124,413	-	-	-	-	-	-	-	-
无害废物处理											
建筑废物和拆卸废物	吨	1,146	481 ⁽⁶⁾	4,199	327	18,548	-	-	-	-	-
商业/工业废物	吨	15,384	13,659	7,056	4,606	5,237	1,287	1,273	1,101	1,637	1,075
住宅/家居废物	吨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
隔油池废物	立方米	27	2	8,052	8,239	13,173	202	-	541	642	2,108
园艺废物	吨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
无害废物循环再用											
混凝土废物	吨	-	-	-	-	11	-	-	-	-	-
钢材	吨	-	-	4,740	139	138	-	-	-	-	-
纸品	吨	289	205	145	4	7	51	51	57	53	50
金属 ⁽³⁾	吨	3	0	3	0	0	6	0	2	2	1
塑料	吨	12	11	12	0	0	7	7	7	6	4
有害废物处理⁽³⁾											
油和润滑油	升	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
有害废物循环再用⁽³⁾											
电池电解液	升	-	-	-	-	-	200	-	-	-	-
油和液体	升	117,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-
健康及安全											
员工人数		864	854	850	852	654	1,269	1,138	768	755	857
须报告事故数目（病假>3天）		3	6	6	7	1	21	26	20	14	3
事故延误工作时数（病假>3天）		1,848	820	768	1,431	160	6,441	7,619	5,724	990	656
死亡率		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
事故率		3	7	7	8	7	17	23	26	19	7
严重程度		207	93	87	165	107	477	628	693	119	158

附注：

- 1) 间接二氧化碳当量排放量包括采购电力和煤气。
2) 直接二氧化碳当量排放量包括工业用柴油、汽油、煤气/天然气及氢氟碳化物。

3) 2015年数据包括新参数：

- 2015年新增有害废物处理及循环再用项目，令报告更完善。
- 于2015年首次计入间接煤气排放量，令间接二氧化碳当量的数据更完善。
- 冷冻用的饮用水及物业和园艺用的饮用水合并为都市用水。
- 铝品及钢材循环再用的数据合并为金属循环再用项目。

4) 数据因首次计算颐堤港供热用量而上升。

5) 以实际量度数据代替估计，令数据更准确。

6) 数据经过调整，以反映2014年的实际情况。

备注：

*建筑物包括三里屯太古里、太古汇、汇坊及颐堤港。

#酒店包括香港东隅、奕居、瑜舍及北京东隅。

统计数据摘要

香港

	2015		2014		2013		2012	
总人数	2,296		2,261		2,201		2,190	
按聘用形式								
全职员工	2,035	88.6%	2,006	88.7%	1,983	90.1%	1,998	91.2%
合约员工	215	9.4%	205	9.1%	147	6.7%	115	5.3%
兼职员工	46	2.0%	50	2.2%	71	3.2%	77	3.5%
按性别								
男性	1,527	66.5%	1,538	68.0%	1,509	68.6%	1,521	69.5%
女性	769	33.5%	723	32.0%	692	31.4%	669	30.5%
按年龄组别								
30岁以下	359	15.6%	368	16.3%	374	17.0%	383	17.5%
30岁至50岁	1,114	48.5%	1,097	48.5%	1,083	49.2%	1,087	49.6%
50岁以上	823	35.8%	796	35.2%	744	33.8%	720	32.9%
总员工流失率 (全职员工)	278	13.7%	372	18.5%	275	13.9%	338	16.9%
按性别								
男性 (男性自愿离职员工总数(全职员工)/男性全职员工)	189	14.0%	212	15.5%	177	13.1%	232	16.6%
女性 (女性自愿离职员工总数(全职员工)/女性全职员工)	89	13.0%	160	25.0%	98	15.6%	106	17.6%
按年龄组别								
30岁以下	70	24.7%	140	48.4%	84	28.5%	116	36.7%
30岁至50岁	144	13.3%	180	16.7%	151	14.2%	180	16.8%
50岁以上	64	9.8%	52	8.1%	40	6.4%	42	6.9%
新员工总人数	420		452		342		371	
按性别								
男性	242	57.6%	291	64.4%	207	60.5%	234	63.1%
女性	178	42.4%	161	35.6%	135	39.5%	137	36.9%
按年龄组别								
30岁以下	158	37.6%	172	38.1%	141	41.2%	182	49.1%
30岁至50岁	188	44.8%	209	46.2%	159	46.5%	152	41.0%
50岁以上	74	17.6%	71	15.7%	42	12.3%	37	10.0%
培训总时数	14,519		19,367.25		18,202.75		13,218	
各性别平均培训时数								
男性	6.25		7.89		7.53		5.28	
女性	6.47		10.01		9.89		7.75	
各管理职位平均培训时数								
管理层	14.84		20.21		17.78		11.34	
非管理层	4.51		6.12		6.27		4.94	
健康及安全培训								
健康及安全总培训时数	7,198.5		3,531.25		4,618.25		5,886.5	
健康及安全平均培训时数	4.40		3.40		4.90		4.10	

备注：

于2015年，管理层员工培训时数占总培训时数的39%，非管理层员工培训时数占61%。2015年的总培训时数中，男性员工培训占64%，女性员工培训占36%。

统计数据摘要

	中国内地								太古酒店							
	2015		2014		2013		2012		2015		2014		2013		2012	
总人数	1,383		1,341		1,191		1,098		1,729		1,471		1,185		1,161	
按聘用形式																
全职工人	1,383	100%	1,341	100%	1,191	100%	1,098	99.9%	1,709	98.8%	734	49.9%	599	50.5%	539	46.4%
合约员工	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	17	1.0%	734	49.9%	585	49.4%	620	53.4%
兼职员工	0	0%	0	0%	0	0%	1	0.1%	3	0.2%	3	0.2%	1	0.1%	2	0.2%
按性别																
男性	895	64.7%	880	65.6%	776	65.2%	709	64.6%	937	54.2%	803	54.6%	660	55.7%	653	56.2%
女性	488	35.3%	461	34.4%	415	34.8%	389	35.4%	792	45.8%	668	45.4%	525	44.3%	508	43.8%
按年龄组别																
30岁以下	447	32.3%	476	35.5%	438	36.8%	398	36.2%	808	46.7%	792	53.8%	731	61.7%	705	60.7%
30岁至50岁	874	63.2%	803	59.9%	694	58.3%	656	59.7%	823	47.6%	602	40.9%	415	35%	423	36.4%
50岁以上	62	4.5%	62	4.6%	59	5.0%	43	3.9%	98	5.7%	77	5.2%	39	3.3%	33	2.8%
总员工流失率(全职工人)	212	15.3%	234	17.4%	226	19.0%	266	24.2%	492	28.8%	460	31.4%	449	38.1%	349	30.2%
按性别																
男性 (男性自愿离职员工总数 / 全职工人)	139	15.5%	151	17.2%	155	20.0%	183	25.8%	248	26.8%	252	31.6%	238	26.8%	176	27.1%
女性 (女性自愿离职员工总数 / 全职工人)	73	15.0%	83	18.0%	71	17.1%	83	21.4%	244	31.2%	208	31.2%	211	31.2%	173	34.1%
按年龄组别																
30岁以下	103	23.0%	120	25.2%	152	34.7%	128	32.2%	316	39.6%	321	40.6%	335	45.8% ⁽¹⁾	235	33.3% ⁽¹⁾
30岁至50岁	103	11.8%	109	13.6%	71	10.2%	135	20.6%	159	19.3%	128	21.3%	107	25.8% ⁽¹⁾	109	25.8% ⁽¹⁾
50岁以上	6	9.7%	5	8.1%	3	5.1%	3	7.0%	17	18.5%	11	15.1%	7	17.9% ⁽¹⁾	5	15.2% ⁽¹⁾
新员工总人数	416		411		295		435		758		711		453		584	
按性别																
男性	273	65.6%	291	70.8%	200	67.8%	333	76.6%	376	49.6%	375	52.7%	250	55.2%	310	53.1%
女性	143	34.4%	120	29.2%	95	32.2%	102	23.4%	382	50.4%	336	47.3%	203	44.8%	274	46.9%
按年龄组别																
30岁以下	203	48.8%	217	52.8%	156	52.9%	202	46.4%	441	58.2%	425	59.8%	360	79.5%	434	74.3%
30岁至50岁	200	48.1%	188	45.7%	130	44.1%	212	48.7%	285	37.6%	254	35.7%	87	19.2%	143	24.5%
50岁以上	13	3.1%	6	1.5%	9	3.1%	21	4.8%	32	4.2%	32	4.5%	6	1.3%	7	1.2%
培训总时数	27,811		16,964		20,823		18,088		33,851.9		17,682		19,582		31,645	
各性别平均培训时数																
男性	23.63		12.92		17.18		19.27		15.25		10.50		15.74		29.60	
女性	13.65		12.13		18.05		10.35		23.67		13.85		17.51		25.44	
各管理职位平均培训时数																
管理层	11.98		10.97		18.29		11.18		19.87		12.34		21.09		29.10	
非管理层	23.95		13.49		17.08		18.96		18.90		11.91		15.44		26.82	
健康及安全培训																
健康及安全总培训时数	15,442		5,504		6,792		6,359		979		895		1,013		1,044	
健康及安全平均培训时数	13.44		6.44		8.03		7.30		1.17		1.30		1.87		1.97	

备注:

1) 太古酒店各年龄组别的员工流失率(2012及2013年)以该年龄组别离职员工人数除以该年龄组别员工总人数计算。

核实声明



范围及目的

香港品质保证局已对太古地产有限公司（下称「太古地产」）2015年可持续发展报告(以下简称「报告」)的全部内容进行独立验证。该报告陈述太古地产在2015年1月1日至12月31日于可持续发展方面的表现及成就。

此核实声明的目的是对外保证此报告所记载的内容为完整及准确，并根据全球报告倡议组织（GRI）的第4代可持续发展报告指南（下称G4）的核心选项及香港联合交易所有限公司(以下简称「联交所」)出版的《环境、社会及管治报告指引》(以下简称「ESG报告指引」)进行报告。

方法

核实工作是依据目前的最佳核实力方法执行，以下为评价此报告的准则：

- 国际审计与核证准则委员会(International Auditing and Assurance Standards Board)发布的《国际核证聘用准则 3000》(International Standard on Assurance Engagements 3000)的「历史财务资料审计或审阅以外的核证聘用」(Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information);
- 全球报告倡议组织 (GRI) 的可持续发展报告指南4 版本；及
- 联交所的ESG 报告指引

核实的程序包括审阅相关之文件、与负责编制报告的代表面谈及选取报告内具有代表性的数据和资料进行查核。所选样本的根本数据及证据已进行彻底审查。

结论

此报告的结构完整、平衡及一致地反映太古地产在可持续发展方面的企业社会责任表现。核实组确认报告是根据事实记录而编写，其陈述的资料准确无误。此报告公平和如实地载述了太古地产各项与可持续发展成效有关的措施、目标、进度及表现。

基于是次的核实结果，香港品质保证局确定此报告依据全球报告倡议组织 (GRI) 的可持续发展报告指南 4 版本的核心选项和联交所的 ESG 报告指引的要求进行报告。

香港品质保证局

谭玉秀
企业业务总监
2016 年 6 月

全球报告倡议组织索引

一般标准披露项目			
全球报告倡议组织指标	描述	引用及备注	外部核证
策略与分析			
G4-1	机构最高决策者的声明	行政总裁寄语(第4页)	✓
机构简介			
G4-3	机构名称	联络我们(报告封底)	✓
G4-4	主要品牌、产品及服务	我们的业务(第7页) 2015年报告书——公司简介(第2页)	✓
G4-5	机构总部地点	联络我们(报告封底)	✓
G4-6	机构经营主要业务的国家及国家数目，或与报告所述的可持续发展事宜特别相关的国家及国家数目	我们的业务(第7页) 2015年报告书——公司简介(第2页)	✓
G4-7	拥有权性质及法律形式	我们的业务(第7页) 2015年报告书——公司简介(第2页)	✓
G4-8	服务市场	我们的业务(第7页) 公司网站——业务概览 (http://www.swireproperties.com/zh-cn/about-us.aspx)	✓
G4-9	机构规模	我们的业务(第7页) 2015年报告书——管理层论述及分析——业务评述——物业组合概览(第14至41页)	✓
G4-10	雇员统计数据	员工概览 统计数据摘要	✓
G4-11	受集体协商协议保障的雇员百分比	目前没有正式的集体协商协议。然而，雇员可通过现有渠道反映他们的申诉，我们会以及时有效的方式跟进处理。	✓
G4-12	机构的供应链	我们的业务——供应链(第14页) 2015年报告书——可持续发展——供应商(第83页) 公司网站——我们的供应链 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/our-supply-chain.aspx 公司网站——供货商行为守则 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/supplier-code-of-conduct.aspx	✓
G4-13	汇报期间机构规模、架构、拥有权或供应链的重大变动	2015年报告书——管理层论述及分析——业务评述——物业组合概览(第14至41页)	✓
G4-14	说明机构有否及如何按谨慎方针或原则行事	我们的业务——企业管治(第10页) 我们的业务——风险管理(第11页)	✓
G4-15	机构参与或支持的外界发起之经济、环境及社会约章、原则或其他计划	企业会籍及奖项殊荣	✓
G4-16	企业会籍	企业会籍及奖项殊荣	✓
已识别的主要范畴及界线			
G4-17	机构综合财务报表内包含的实体	2015年报告书——综合报表(第90至94页) 2015年报告书——账目附注(第95至149页)	✓
G4-18	界定报告内容及界限的过程	全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——持份者的参与及重要性(第61页) 全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——汇报准则及范围(第62页)	✓
G4-19	在界定报告内容过程中识别的主要范畴	全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——持份者的参与及重要性(第61页)	✓
G4-20	机构内部有关各主要范畴的界限	全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——持份者的参与及重要性(第61页)	✓
G4-21	机构外部有关各主要范畴的界限	全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——持份者的参与及重要性(第61页)	✓

全球报告倡议组织索引

一般标准披露项目			
全球报告倡议组织指标	描述	引用及备注	外部核证
已识别的主要范畴及界线			
G4-22	重列以往报告所载资料的影响	统计数据摘要	✓
G4-23	以往汇报期间报告范围及范畴界限的重大变动	全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——汇报准则及范围(第62页) 统计数据摘要	✓
持份者的参与			
G4-24	机构涉及的持份者名单	成都可持续发展策略工作坊 全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——持份者的参与及重要性(第61页)	✓
G4-25	识别及筛选参与的持份者之基准	成都可持续发展策略工作坊 全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——持份者的参与及重要性(第61页)	✓
G4-26	机构实施持份者参与的方法	成都可持续发展策略工作坊 全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——持份者的参与及重要性(第61页)	✓
G4-27	通过持份者参与提出的主要问题及关注，以及机构的回应方法，包括以报告回应	全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——持份者的参与及重要性(第61页)	✓
报告简介			
G4-28	汇报期间	全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引(第60页)	✓
G4-29	最近一次报告日期	全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引(第60页)	✓
G4-30	汇报周期	全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引(第60页)	✓
G4-31	负责解答报告或报告内容的联络人	联络我们(报告封底)	✓
G4-32	机构选择的「依循」选项、全球报告倡议组织指引内容索引，以及参考的外部核证报告	全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引(第60页) 全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——汇报准则及范围(第62页) 全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——质量保证(第62页) 全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——核查声明(第62页) 全球报告倡议组织索引	✓
G4-33	机构寻求外部报告核证的政策及现行措施	全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——质量保证(第62页) 全球报告倡议组织及港交所的环境、社会及管治报告指引——核查声明(第62页)	✓
管治			
G4-34	机构管治架构：负责就经济、环境及社会影响作出决策的委员会	我们的业务——可持续发展策略及架构(第9页) 我们的业务——企业管治(第10页) 我们的业务——风险管理(第11页) 2015年报告书——董事局(第67页)	✓
道德与诚信			
G4-56	机构的价值观、原则、标准及行为规范，例如行为守则及道德操守	我们的业务——企业管治(第10页) 我们的业务——公平经营实务(第11页) 对员工的承诺——企业行为守则(第43页) 公司网站——企业行为守则 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/conduct.pdf 公司网站——企业前瞻与价值 http://www.swireproperties.com/zh-cn/about-us/our-vision-and-values.aspx 公司网站——我们的承诺 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment.aspx	✓

全球报告倡议组织索引

特定标准披露项目 (主要范畴)			
全球报告倡议组织指标	描述	引用及备注	外部核证
经济			
经济表现			
G4-DMA	经济表现	我们的业务(第7页) 2015年报告书——管理层论述及分析—业务评述——物业组合概览(第14至41页) 2015年报告书——财务评述(第42页)	✓
G4-EC1	机构产生及分发的直接经济价值	我们的业务(第7页) 2015年报告书——管理层论述及分析—业务评述——物业组合概览(第14至41页) 2015年报告书——财务评述(第42至46页)	✓
G4-EC4	政府给予的财务资助	我们没有获得任何大额的政府财务资助。	✓
市场地位			
G4-DMA	市场地位	我们的业务(第7页) 2015年报告书——管理层论述及分析—业务评述——物业组合概览(第14至41页)	✓
G4-EC6	机构在主要业务地点当地社区聘用高级管理人员的比例	统计数据摘要 2015年报告书——企业管治及可持续发展——董事及要员(第70至71页) 公司网站——管理层 http://www.swireproperties.com/zh-cn/about-us/management-team.aspx	✓
间接经济影响			
G4-DMA	间接经济影响	2015年报告书——管理层论述及分析—业务评述——物业组合概览(第14至41页)	✓
G4-EC8	重大的间接经济影响，包括影响程度	对社区的承诺(第48页) 2015年报告书——管理层论述及分析—业务评述——物业组合概览(第14至41页)	✓
采购措施			
G4-DMA	采购措施	我们的业务——供应链(第14页)	✓
G4-EC9	机构在主要业务地点向当地供应商采购的开支比例	我们没有详细记录相关数据	✓
环境			
物料			
G4-DMA	物料	对环境的承诺(第24页) 公司网站——环保政策 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/environmental-policy.aspx	✓
G4-EN1	所用物料的重量或用量	对环境的承诺——废物管理(第30页) 统计数据摘要	✓
G4-EN2	采用经循环再造的物料百分比	我们的业务——供应链(第14页) 对环境的承诺——废物管理(第30页) 对环境的承诺——绿色建筑评级计划(第32页)	✓
能源			
G4-DMA	能源	对环境的承诺——节能目标及成果(第26页) 对环境的承诺——绿色建筑评级计划(第32页) 公司网页——能源政策 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/environmental-policy/energy-policy.aspx	✓
G4-EN3	机构的能源消耗量	对环境的承诺——节能目标及成果(第26页) 统计数据摘要	✓

全球报告倡议组织索引

特定标准披露项目 (主要范畴)			
全球报告倡议组织指标	描述	引用及备注	外部核证
环境			
能源			
G4-EN5	能源强度	对环境的承诺——节能目标及成果(第26页) 统计数据摘要 注: 2015年的能源强度如下: 香港物业组合 — 每年每平方米153千瓦小时 中国内地物业组合 — 每年每平方米100.8千瓦小时 酒店（香港及中国内地） — 每年每位住客每晚69.5千瓦小时	✓
G4-EN6	减少的能源消耗量	实践可持续发展——Brickell City Centre (第15页) 对环境的承诺——节能目标及成果(第26页) 对环境的承诺——绿色建筑评级计划(第32页)	✓
水资源			
G4-DMA	水资源	实践可持续发展—— Brickell City Centre(第15页)	✓
G4-EN10	循环再用水的百分比和总量	统计数据摘要	✓
排放			
G4-DMA	排放	对环境的承诺——节能目标及成果(第26页) 统计数据摘要	✓
G4-EN15	直接温室气体排放量 (范畴一)	统计数据摘要	✓
G4-EN16	能源间接温室气体排放量 (范畴二)	对环境的承诺——节能目标及成果(第26页) 统计数据摘要	✓
G4-EN17	其他间接温室气体排放量 (范畴三)	统计数据摘要 2015 年报告并不包括范畴三排放量	✓
G4-EN18	温室气体排放强度	统计数据摘要 注: 2015年的温室气体排放强度如下: 香港物业组合 — 每年每平方米0.120吨二氧化碳当量 中国内地物业组合 — 每年每平方米0.087吨二氧化碳当量 酒店（香港及中国内地） — 每年每位住客每晚0.062吨二氧化碳当量	✓
G4-EN19	减少的温室气体排放量	统计数据摘要	✓
污水与废物			
G4-DMA	污水与废物	对环境的承诺——废物管理(第30页) 对环境的承诺——绿色建筑评级计划(第32页)	✓
G4-EN22	按水质及目的地划分的总排水量	统计数据摘要	✓
G4-EN23	按种类及弃置方法划分的废物总重量	对环境的承诺——废物管理(第30页) 统计数据摘要	✓
合规性			
G4-DMA	合规性	对环境的承诺(第24页)	✓
G4-EN29	机构因为违反环境法例及规例而被惩处的大额罚款金额及非金钱制裁的总数	2015 年没有任何因为违反环境法例及规例而被惩处大额罚款或非金钱制裁。	✓
供货商环境评估			
G4-DMA	供货商环境评估	我们的业务——供应链(第14页) 公司网站——供货商行为守则 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/supplier-code-of-conduct.aspx 承包商的环境评估是我们业务营运的一部分，而且符合ISO14000要求。 作为集团风险管理委员会的一员，我们亦于适当时遵守2014年确立的可持续采购政策。 http://www.swirepacific.com/sc/sd/working_details.php?select=1	✓

全球报告倡议组织索引

特定标准披露项目 (主要范畴)			
全球报告倡议组织指标	描述	引用及备注	外部核证
环境			
环境问题申诉机制			
G4-DMA	环境问题申诉机制	我们的业务——公平经营实务(第11页) 我们乐意接受外部审查，并为所有股东、客户、供应商、承建商及员工提供公开的沟通渠道。	✓
G4-EN34	透过正式申诉机制存档、處理及解决的环境影响申诉个案数目	我们没有接获环境影响申诉个案。	✓
社会——劳工措施及合理工作			
雇用人工			
G4-DMA	雇用人工	对员工的承诺(第39页) 公司网站——我们的团队 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/our-people.aspx	✓
G4-LA1	按年龄组别、性别及地区划分的新聘雇员及雇员流失总数及比率	统计数据摘要	✓
G4-LA2	按主要业务地点划分的全职员工福利，临时或兼职雇员除外	对员工的承诺——员工招聘、留任及福利(第43页)	✓
职业健康及安全			
G4-DMA	职业健康及安全	对员工的承诺——健康及安全 (第46页) 公司网站——健康及安全政策 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/health-and-safety-policy.aspx	✓
G4-LA6	按地区及性别划分的工伤、职业病、损失工作日及缺勤比率，以及与工作有关的死亡人数	对员工的承诺——健康及安全(第46页) 统计数据摘要	✓
培训与教育			
G4-DMA	培训与教育	对员工的承诺——人才发展(第41页)	✓
G4-LA9	按雇员性别及类别划分，每名雇员每年受训的平均时数	对员工的承诺——人才发展(第41页) 统计数据摘要	✓
多样性及平等机会			
G4-DMA	多样性及平等机会	对员工的承诺——平等机会(第43页) 公司网站——董事局多元化政策 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/diversity.pdf	✓
G4-LA12	各管治机构成员及各类雇员的细分	对员工的承诺——员工概览(第41页) 2015年报告书——企业管治及可持续发展——企业管治 (第58至68页) 统计数据摘要	✓
男女同酬			
G4-DMA	男女同酬	对员工的承诺——平等机会(第43页) 公司网站——平等机会及多元化 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/equal.pdf	✓
G4-LA13	按雇员类别及主要业务地点划分，男性与女性的基本薪资比率	由于有关资料受特定保密性限制约束，故没有汇报。我们没有采用同酬指标。	✓
人权			
投资			
G4-DMA	投资	我們的业务——供应链(第14页)	✓
G4-HR2	雇员接受关于人权政策或程序培训的总时数及百分比	对员工的承诺——人才发展 (第41页) 对员工的承诺——平等机会(第43页) 对员工的承诺——企业行为守则 (第43页) 公司网站——我们的团队 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/our-people.aspx 公司网站——企业行为守则 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/conduct.pdf	✓

全球报告倡议组织索引

特定标准披露项目 (主要范畴)			
全球报告倡议组织指标	描述	引用及备注	外部核证
人权			
反歧视			
G4-DMA	反歧视	对员工的承诺——平等机会(第43页) 对员工的承诺——企业行为守则(第43页) 公司网站——平等机会及多元化 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/equal.pdf 公司网站——我们的团队 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/our-people.aspx 公司网站——企业行为守则 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/conduct.pdf	✓
G4-HR3	歧视个案的总数, 以及采取的纠正行动	2015年没有接获歧视投诉。	✓
保安措施			
G4-DMA	保安措施	对员工的承诺——员工参与(第44页)	✓
G4-HR7	保安人员接受有关业务的人权政策或程序训练百分比	对员工的承诺——人才发展(第41页) 对员工的承诺——平等机会(第43页) 对员工的承诺——企业行为守则(第43页) 公司网站——企业行为守则 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/conduct.pdf	✓
社会			
本地社区			
G4-DMA	本地社区	对社区的承诺(第48页)	✓
G4-SO1	已展开本地社区参与活动、影响评估及发展计划的业务百分比	对社区的承诺(第48页)	✓
G4-SO2	对本地社区实际即可能构成重大负面影响的业务	2015年没有发现可能或实际的重大负面影响。	✓
反贪污			
G4-DMA	反贪污	我们的业务——公平经营实务(第11页) 对员工的承诺——企业行为守则(第43页) 公司网站——企业行为守则 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/conduct.pdf	✓
G4-SO4	有关反贪污政策及程序的通讯及培训	我们的业务——公平经营实务(第11页) 对员工的承诺——企业行为守则(第43页)	✓
公共政策			
G4-DMA	公共政策	我们的业务——公平经营实务(第11页)	✓
G4-SO6	按国家及接受者／受惠者划分的政治捐献总值	我们的业务——公平经营实务(第11页) 对员工的承诺——企业行为守则(第43页) 公司网站——企业行为守则 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/conduct.pdf	✓
反竞争行为			
G4-DMA	反竞争行为	我们的业务——公平经营实务(第11页)	✓
G4-SO7	涉及反竞争行为、反垄断及垄断行为的法律诉讼总数及结果	2015年没有重大的法律诉讼。	✓
合规性			
G4-DMA	合规性	我们的业务——公平经营实务(第11页)	✓
G4-SO8	机构因违反法例及规例而被惩处的大额罚款金额及非金钱制裁的总数	2015年没有被处以大额罚款及非金钱制裁。	✓

全球报告倡议组织索引

特定标准披露项目 (主要范畴)			
全球报告倡议组织指标	描述	引用及备注	外部核证
社会			
社会影响问题申诉机制			
G4-DMA	社会影响问题申诉机制	我们的业务——公平经营实务(第11页)	✓
G4-SO11	透过正式申诉机制存档、處理及解决的社会影响申诉个案数目	2015 年没有接获有关重大社会影响的申诉个案。	✓
产品责任			
顾客健康与安全			
G4-DMA	顾客健康与安全	我们的业务——以客为尊(第12页)	✓
G4-PR2	按后果类型划分，机构在产品及服务使用周期中违反有关健康与安全影响规例及自愿守则的事件总数	2015 没有有关产品及服务健康与安全影响的违规事件。	✓
产品及服务卷标			
G4-DMA	产品及服务卷标	我们的业务——以客为尊(第12页) 对环境的承诺——绿色建筑评级计划(第32页)	✓
G4-PR3	机构就编制产品和服务资讯及标签所需的产品及服务资讯类型，以及须遵守有关资讯规定的主要产品及服务类别百分比	我们的业务——以客为尊(第12页)	✓
G4-PR4	按后果类型划分，机构违反产品和服务资讯及标签规例及自愿守则的事件总数	2015 年没有有关产品及服务资讯及标签的违规事件。	✓
推广传讯			
G4-DMA	推广传讯	我们的业务——公平经营实务(第11页) 我们的业务——以客为尊(第12页)	✓
G4-PR7	按后果类型划分，机构违反有关推广传讯（包括广告、推销及赞助）规例及自愿守则的事件总数	2015 年没有有关推广传讯的违规事件。	✓
顾客私隐			
G4-DMA	私隐	我们的业务——公平经营实务(第11页) 我们的业务——以客为尊(第12页) 对员工的承诺——企业行为守则(第43页) 公司网站——企业行为守则 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/conduct.pdf	✓
G4-PR8	因违反顾客私隐及遗失顾客资料而成立的投诉总数	2015 年没有成立的投诉个案。	✓
合规性			
G4-DMA	合规性	我们的业务——以客为尊(第12页)	✓
G4-PR9	机构因违反产品及服务供应及用途法例及规例而被惩处的大额罚款金额	2015 年没有被处以大额罚款或非金钱制裁。	✓

香港交易所《环境、社会及管治报告指引》索引

层面、一般披露及关键绩效指标	描述	引用	外部核证
A. 环境			
层面 A1	排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的: (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	对环境的承诺 对环境的承诺——节能目标及成果 对环境的承诺——废物管理 对环境的承诺——水资源 公司网站——环保政策 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/environmental-policy.aspx 2015 年没有与环保相关并具重大影响的违规事件。	✓
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据	对环境的承诺——节能目标及成果 统计数据摘要	✓
关键绩效指标 A1.2	温室气体总排放量及（如适用）强度	统计数据摘要 注：2015年的温室气体排放强度计算如下： 香港物业组合—每年每平方米0.120吨二氧化碳当量 中国内地物业组合—每年每平方米0.087吨二氧化碳当量 酒店（香港及中国内地）—每年每位住客每晚0.062吨二氧化碳当量	✓
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量及（如适用）强度	统计数据摘要 太古地产没有产生大量有害废弃物，有关强度对业务而言并不重大。	✓
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量及（如适用）强度	对环境的承诺——废物管理 统计数据摘要 废弃物强度不适用于太古地产的业务及物业。	✓
关键绩效指标 A1.5	描述降低排放量的措施及所得成果	对环境的承诺——节能目标及成果 对环境的承诺——废物管理 对环境的承诺——水资源	✓
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果	对环境的承诺——废物管理	✓
层面 A2	资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策	我们的业务——供应链 公司网站——供货商行为守则 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/supplier-code-of-conduct.aspx 对环境的承诺——节能目标及成果 对环境的承诺——废物管理 对环境的承诺——水资源 对环境的承诺——绿色建筑评级计划	✓
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及间接能源总耗量及强度	对环境的承诺——节能目标及成果 统计数据摘要 注：2015年能源强度计算如下： 香港物业组合—每年每平方米153千瓦小时 中国内地物业组合—每年每平方米100.8千瓦小时 酒店（香港及中国内地）—每年每位住客每晚69.5千瓦小时 公司车辆石油耗量及后备发电机柴油耗量等直接能源总耗量对业务而言并不重大。	✓

香港交易所《环境、社会及管治报告指引》索引

层面、一般披露及关键绩效指标	描述	引用	外部核证
A. 环境			
层面 A2	资源使用		
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及强度	<p>对环境的承诺——水资源 统计数据摘要 注：2015年用水强度计算如下： 香港物业组合—每年每平方米0.267立方米 中国内地物业组合—每年每平方米1.074立方米 酒店（香港及中国内地）—每年每位住客每晚0.695立方米</p>	✓
关键绩效指标 A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果	<p>实践可持续发展——Brickell City Centre 对环境的承诺——节能目标及成果 对环境的承诺——绿色建筑评级计划 对环境的承诺——与业务伙伴和租户携手合作 统计数据摘要 公司网站—能源政策 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/environmental-policy/energy-policy.aspx</p>	✓
关键绩效指标 A2.4	描述求取水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果	<p>实践可持续发展——Brickell City Centre 对环境的承诺——水资源 统计数据摘要 2015年我们于日常经营业务时没有遇到求取水源的问题。</p>	✓
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量及（如适用）每生产单位占量	<p>2015年，太古地产制成品所用的包装材料对环境造成的影响不大。 2015年，太古餐厅用作包装食物的材料总量约1,700公斤。</p>	✓
层面 A3	环境及天然资源		
一般披露	降低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	<p>我们的业务——供应链 公司网站——供货商行为守则 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/supplier-code-of-conduct.aspx 对环境的承诺</p>	✓
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	<p>我们的业务——供应链 公司网站——供货商行为守则 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/supplier-code-of-conduct.aspx 对环境的承诺</p>	✓
B. 社会			
雇佣及劳工常规			
层面 B1	雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	<p>对员工的承诺 对员工的承诺——员工概览 对员工的承诺——人才发展 对员工的承诺——员工招聘、留任及福利 对员工的承诺——平等机会 对员工的承诺——企业行为守则 对员工的承诺——员工参与 公司网站——企业行为守则 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/conduct.pdf 公司网站——董事局多元化政策 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/diversity.pdf 公司网站——平等机会及多元化 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/equal.pdf 2015年没有与雇佣法例或规例相关并具重大影响的违规事件。</p>	✓
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	统计数据摘要	✓

香港交易所《环境、社会及管治报告指引》索引

层面、一般披露及关键绩效指标	描述	引用	外部核证
B. 社会 雇佣及劳工常规			
层面B1	雇佣		
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	统计数据摘要	✓
层面B2	健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	对员工的承诺——健康及安全 公司网站——健康及安全政策 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/health-and-safety-policy.aspx 统计数据摘要 2015年, 我们并未因职业健康及安全的相关事宜被起诉。	✓
关键绩效指标 B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率	统计数据摘要	✓
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数	统计数据摘要	✓
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法	对员工的承诺——健康及安全	✓
层面B3	发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动	对员工的承诺——人才发展	✓
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比	我们并没有记录2015年按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比。不过, 太古地产设有数据库, 记录培训参与人数及参加者资料等培训相关资料。2015年, 我们为管理级别员工提供的培训占总时数39%, 非管理级别员工的培训时数则占61%。在去年的培训时数中, 男性员工的参与比率为64%, 女性员工则占36%。	✓
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分, 每名雇员完成受训的平均时数	对员工的承诺——人才发展 统计数据摘要	✓
层面B4	劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	对员工的承诺——平等机会 我们的业务——供应链 公司网站——供货商行为守则 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/supplier-code-of-conduct.aspx 2015年没有与劳工常规相关并具重大影响的违规事件。	✓
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	我们的业务——供应链 公司网站——供货商行为守则 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/supplier-code-of-conduct.aspx	✓
关键绩效指标 B4.2	描述在发现童工及强制劳工时消除有关情况所采取的步骤	我们的业务——供应链 公司网站——供货商行为守则 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/supplier-code-of-conduct.aspx	✓

香港交易所《环境、社会及管治报告指引》索引

层面、一般披露及关键绩效指标	描述	引用	外部核证
营运惯例			
层面B5	供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策	我们的业务——供应链 公司网站——供应链 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/our-supply-chain.aspx 公司网站——供货商行为守则 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/supplier-code-of-conduct.aspx 太古集团网站——太古公司可持续发展采购政策 http://www.swirepacific.com/sc/sd/working_details.php?select=1	✓
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目	于2015年，香港及中国内地业务的活跃供应商总数分别为2,100间及1,200间。	✓
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法	我们的业务——供应链 公司网站——供应链 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/our-supply-chain.aspx 公司网站——供货商行为守则 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/supplier-code-of-conduct.aspx 太古集团网站——太古公司可持续发展采购政策 http://www.swirepacific.com/sc/sd/working_details.php?select=1	✓
层面B6	产品责任		
一般披露	有关所提供的产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	我们的业务——公平经营实务 我们的业务——以客为尊 对环境的承诺——绿色建筑评级计划 对员工的承诺——企业行为守则 公司网站——供货商行为守则 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/commitment/supplier-code-of-conduct.aspx 2015年没有与健康与安全、广告、标签及私隐事宜相关并具重大影响的违规事件。	✓
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	2015年，我们没有回收本公司提供或使用且具重大影响的产品及服务。	✓
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	我们在2015年并未接获任何经证实的投诉。	✓
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	我们的业务——公平经营实务 对员工的承诺——企业行为守则 公司网站——企业行为守则 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/conduct.pdf	✓
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	我们的业务——以客为尊	✓
关键绩效指标 B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法	我们的业务——公平经营实务 我们的业务——以客为尊 对员工的承诺——企业行为守则 公司网站——企业行为守则 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/conduct.pdf	✓
层面B7	反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	我们的业务——公平经营实务 对员工的承诺——企业行为守则 公司网站——企业行为守则 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/conduct.pdf 2015年没有与贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱相关并具重大影响的违规事件。	✓
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	我们的业务——公平经营实务	✓

香港交易所《环境、社会及管治报告指引》索引

层面、一般披露及关键绩效指标	描述	引用	外部核证
营运惯例			
层面B7	反贪污		
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	我们的业务——公平经营实务 对员工的承诺——企业行为守则 公司网站——企业行为守则 http://ir.swireproperties.com/zh-cn/cg/pdf/conduct.pdf	✓
社區			
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	对社区的承诺 持份者参与及重要性 公司网站——社区关怀 http://www.swireproperties.com/zh-cn/sustainability/community-care.aspx	✓
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴	对社区的承诺	✓
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源	对社区的承诺	✓

联络我们

太古地产有限公司 香港鲗鱼涌华兰路18号太古坊港岛东中心64楼

电话 : (852) 2844 3888 www.swireproperties.com 电邮 : sustainabledevelopment@swireproperties.com

2016年7月出版 © 太古地产有限公司版权所有