

可持續發展願景

到2030年成為可持續發展表現領先全球同業的發展商

為達成此願景，我們推出了2030可持續發展策略，以五大策略支柱為基礎，貫徹「創新衍變」的精神。要實現願景，我們必須不斷創新研發，並持續促進各方溝通參與。

2017年，我們將可持續發展關鍵績效指標轉化為團隊層面的目標，在所有業務領域全面推行，此外並在公司的年度預算計劃中加入可持續發展的重點範疇。

此文件為2017年可持續發展績效的摘要，有關報告範圍及其他詳情，請參閱《2017可持續發展報告》。



以人為本



我們用心創造一個能讓員工更健康、愉快地工作，展現更高效率的工作環境。持續投放資源在員工發展，致力提供良好的職業發展機會，務求打造一個多元共融及領先業界的團隊。

	2017年進展	2020年關鍵績效指標
安全、健康及福祉	工傷引致損失工時比率(LTIR): 1.43 相比2016年 ↓21%	保持工傷引致損失工時比率(LTIR)低於2.0
多元化及共融	49% 的管理職位由女性擔任	成立多元共融委員會並採用多元共融聲明
義工服務	>6,700 小時義工服務	參與率 ↑20% ^[1]
人才留任	每名員工每年培訓時數 ↑16% ^[1]	↑25%

環境效益



我們將繼續設計、建造和管理高質素的發展項目，務求為項目所在社區及環境作出積極貢獻。

	2017年進展		2020年關鍵績效指標
	香港物業組合 ^[3]	中國內地物業組合 ^[3]	
氣候變化	碳強度 ^[4] ↓23%	↓21%	香港 ↓27% 中國內地 ↓21% 進行氣候風險評估
能源 ^[5]	能源耗量 ^[6] ↓5,100 萬 千瓦小時/年 ↓22%	↓1,700 萬 千瓦小時/年 ↓20%	香港 ↓6,400 萬千瓦小時/年 (↓26%) 中國內地 ↓2,300 萬千瓦小時/年 (↓20%)
廢物管理 ^[7]	商業廢物分流率 20%	商業廢物回收率 22%	25%
建築物/資產投資 ^{[7][8]}	30 座建築物取得建築環境評估法或綠建環評 (BEAM Plus) 認證 30 座建築物取得能源與環境設計先鋒評級 (LEED) 認證		100% 發展中項目取得最高認證評級

社區營造



透過積極營造社區並着眼長遠發展，我們將繼續活化公司項目所在社區，為其創造價值，同時保留社區特色、關顧社群並提升社區人士的生活質素。

我們將繼續與業務合作夥伴及其他主要相關方建立互惠互利的長遠夥伴關係，從而提升我們的環境、社會和經濟表現。

夥伴協作



	2017年進展	2020年關鍵績效指標
供應商	環保採購開支 ^[2] 港幣3.78億元	香港及中國內地推行環保採購系統
租戶	廣州太古滙已簽署「綠色宣言」的租戶所佔用辦公樓面積約 53% 自2008年起，為香港及中國內地租戶提供 免費能源審核 ，估計每年可節省 790 萬千瓦小時能源	拓展「綠色宣言」計劃至其他物業組合

我們透過良好的企業管治及高尚的職業操守，致力創造可持續經濟效益。

經濟效益



	2017年進展	2020年關鍵績效指標
財務表現	股東應佔基本溢利 港幣78.34億元	為股東創造長遠可持續增長的價值
綠色金融	首度發行 5億美元 綠色債券，票面利率3.5%	檢討、發展及發行綠色債券
資料披露與報告		

^[1] 與2016基準年比較。

^[2] 產品需符合特定環保標準，包括具有權威獨立第三方授予的環保認證或認可。

^[3] 香港物業組合及中國內地物業組合指香港及中國內地的辦公樓及零售物業組合，不包括酒店。

^[4] 碳強度目標參照2008年香港物業組合的正常營運(BAU)基準水平，以及參照中國內地物業組合各項目首個完整公曆年所收集的數據的正常營運(BAU)基準水平。

^[5] 香港物業組合指香港的辦公樓及零售物業組合和酒店。

^[6] 能源耗量是指我們在建築物中提供公共服務及在公用空間的用電量，目標參照2008年香港物業組合的正常營運(BAU)基準水平，以及參照中國內地物業組合各項目首個完整公曆年所收集的數據的正常營運(BAU)基準水平。

^[7] 香港及中國內地物業組合分別指香港及中國內地的辦公樓及零售物業組合和酒店。

^[8] 2018年1月31日累計數字。

^[9] 免責條款：www.swireproperties.com/sd/awards/mscidisclaimer.html