



經濟效益

我們透過良好的企業管治及高尚的職業操守，致力創造可持續經濟效益。



以人為本

我們用心創造一個能讓員工更健康、愉快地工作，展現更高效的工作環境。持續投放資源在員工發展，致力提供良好的職業發展機會，務求打造一個多元共融及領先業界的團隊。

可持續發展願景：

到2030年成為可持續發展表現領先全球同業的發展商。



夥伴協作

我們將繼續與業務合作夥伴及其他主要相關方建立互惠互利的長遠夥伴關係，從而提升我們的環境、社會和經濟表現。



環境效益

我們將繼續設計、建造和管理高質素的發展項目，務求為項目所在社區及環境作出積極貢獻。

財務表現

股東應佔基本溢利港幣115.7億元

綠色金融

**2025年關鍵績效指標** 最少**50%**的債券及借貸融資來自綠色金融

**2023年進展** **~60%**的債券及借款融資來自綠色金融

成為首間公開發行人民幣綠色點心債的香港公司，總值人民幣32億元，該項交易於亞洲金融Achievement Awards 2023榮獲「亞洲年度最佳可持續發展金融債券—香港特區」

企業管治

**2025年關鍵績效指標** 董事局女性成員的比例維持不少於**30%**

**2023年進展** **35.7%**董事局成員為女性

資料披露與傳訊

按照氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）的建議及參照國際可持續準則理事會（ISSB）的《國際財務報告準則可持續披露準則第2號—氣候相關披露》，發表第六份與氣候相關的財務資料



根據自然相關財務信息披露（TNFD）建議指引公佈與自然相關的影響、依賴關係、風險和機遇



位列全球第二位，連續七年成為世界指數成員



連續七年成為全球業界領導者



連續第六年位列首位：「AAA」評級

Top 10%

S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) Score 2023

最佳 1%

中國企業新榜全球 ESG 評分 2022

標普全球可持續發展年鑑



FTSE4Good

人才管理

**2025年關鍵績效指標** 每名員工每年培訓時數增加**25%**<sup>1</sup>

**2023年進展** 員工每年平均培訓時數：**23**小時（↑**89%**）  
培訓總時數：**~157,000**小時

職業健康與安全

推行《2023-2025年健康與安全路線圖》，提高員工的安全意識，務求找出及消除工作場所的嚴重風險

2025年關鍵績效指標

**2025年關鍵績效指標** 保持工傷引致損失工時比率（LTIR）  
非酒店業務：**≤1.2**  
酒店業務：**≤2.0**

**2023年進展** 非酒店業務：**0.64**  
酒店業務：**1.16**

職場健康

建立職場健康框架，讓員工享有更健康、更愉快及更高生產力的工作環境

多元及共融

**2025年關鍵績效指標** 維持女性員工比例最少**40%**

**2023年進展** 女性員工比例為**41.9%**

保持高級管理層的男女比例均衡

**42.9%**高級管理職位由女性擔任

維持**1:1**的男女員工薪金比率

男女薪金比率（女性對男性）<sup>2</sup>：**1:0.92**

義工服務

愛心大使計劃義工服務**7,544**小時，支持**48**項活動

可持續社區營造

為達成此願景，我們制定了「2030可持續發展策略」，以五大策略支柱為基礎，貫徹「創新衍變」的精神。要實現願景，我們必須不斷創新研發，並持續促進各方溝通參與。



社區營造

透過積極營造社區並著眼長遠發展，我們將繼續活化公司項目所在社區，為其創造價值，同時保留社區特色，關顧社群並提升社區人士的生活質素。

可持續社區營造

西安太古里坐落於聯合國教科文組織世界文化遺產「小雁塔歷史文化片區」，11月進行動土儀式，將會成為太古地產在中國內地最大的「太古里」項目，結合文化歷史保育、淨零排放的環保設計和氣候抗禦力多項元素，創造活力盎然的世界級可持續商業地標

社群福祉

兩個全新綠化設施大中央廣場及太古花園提供約**6.9**萬平方呎戶外休憩空間供社群享用，促進城市生物多樣性

社區活力

全新社區活動空間「舍區」啟用，提供繽紛的多元化體驗，推廣創新、健康和可持續的生活方式

供應商

**2025年關鍵績效指標** 降低香港發展項目的每1,000名承建商工人<sup>3</sup>5年移動平均意外率<sup>3</sup>**50%**

**2023年進展** 意外率下降**58%**

可持續採購<sup>4</sup>開支港幣**5.59**億元

設立供應鏈環境、社會及管治評估平台，追蹤供應商的可持續發展表現及碳排放

租戶



聯同商界環保協會啟動為期三年的「GPP Academy」計劃，助辦公樓租戶提升技能，減少耗能、用水和廢物。

2025年關鍵績效指標

在我們的辦公樓物業組合<sup>5</sup>中，**50%**租戶簽署「環境績效約章」，共同改善境效益

2023年進展

「環境績效約章」計劃共有**90**個租戶參與，佔**41%**的租戶，相等於香港及中國內地全資擁有辦公樓物業組合超過**350**萬平方呎可出租樓面面積

「綠色廚房計劃」表揚香港及中國內地**107**間餐飲租戶

2025年關鍵績效指標

太古坊及太古廣場的「智能環保杯借用系統」自啟用以來共避免棄置超過**23,000**隻即棄杯

氣候變化



**2025年關鍵績效指標** 絕對溫室氣體排放量（範圍一及二）：**↓25%**<sup>6</sup>

**2023年進展** **↓29%**

**2030年關鍵績效指標** 價值鏈溫室氣體排放（範圍三—下游出租資產）：每平方米**↓28%**<sup>7</sup>

**2023年進展** **↓40%**

能源

**2025年關鍵績效指標** 用電強度下降<sup>8</sup> 香港物業組合<sup>9</sup> **↓20%**<sup>6</sup> 中國內地物業組合<sup>9</sup> **↓13%**<sup>6</sup>

**2023年進展** 香港物業組合<sup>9</sup> **↓15%** 中國內地物業組合<sup>9</sup> **↓7%**

資源及循環

**2025年關鍵績效指標** 商業廢物分流率 香港物業組合<sup>9</sup> **30%** 中國內地物業組合<sup>9</sup> **40%**

**2023年進展** 香港物業組合<sup>9</sup> **26%** 中國內地物業組合<sup>9</sup> **46%**

建築物/資產投資

**2025年關鍵績效指標** **100%**全資擁有<sup>10</sup>的新發展項目獲取環保建築物評級計劃的最高評級

**2023年進展** **100%**新發展項目<sup>10</sup>取得最高評級

**92%**全資擁有的現有發展項目<sup>10</sup>取得最高評級

此文件為公司2023年可持續發展表現的摘要，有關報告範圍和其他詳情，請查看《2023可持續發展報告》。



1 與2016基準年比較。  
2 男女薪金比率按非加權平均計算。  
3 以2015-2019年（5年平均數）作基準。意外率按每1,000名承建商工人計算。計算方法：呈報工傷意外宗數乘以1,000除以每日在工地施工的平均人數。  
4 產品需符合特定可持續發展標準，包括具有權威獨立第三方授予的環保認證或認可。

5 按辦公樓物業組合已佔用的可出租樓面面積（100%基準）計算，即香港太古坊及太古廣場和廣州太古產。  
6 與2019基準年比較。  
7 與2018基準年比較。  
8 能源的2025年關鍵績效指標已根據經核實的1.5°C相關科學基礎減碳目標更新。能源耗用強度於2022年現稱為「用電強度」，以反映為旗下物業公共空間提供公共服務所耗用的電力。該關鍵績效指標的實際範圍維持不變。

9 香港物業組合及中國內地物業組合分別指位於香港及中國內地的辦公樓及零售物業組合和酒店。  
10 不包括合資項目及出售物業。